

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk membuktikan adanya pengaruh dukungan atasan, kejelasan tujuan, pelatihan variabel independent terhadap kegunaan sistem akuntansi keuangan daerah sebagai variabel dependen. Penelitian ini menggunakan 14 sampel SKPD Kabupaten Lampung Tengah dalam bentuk Dinas yang masih aktif beroperasi sampai dengan tahun 2017 dengan jumlah responden sebanyak 70 orang. Berdasarkan pada data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan :

1. Variabel dukungan atasan berpengaruh terhadap sistem akuntansi keuangan daerah.
2. Variabel kejelasan tujuan berpengaruh terhadap sistem akuntansi keuangan daerah.
3. Variabel pelatihan berpengaruh terhadap sistem akuntansi keuangan daerah.

#### **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Meskipun peneliti telah berusaha merancang dan mengembangkan penelitian sedemikian rupa, namun masih terdapat keterbatasan dalam penelitian ini yang masih perlu untuk direvisi peneliti selanjutnya antara lain:

- 1) Tidak dilakukannya metode wawancara dalam penelitian, mengingat kesibukan dari pihak dinas sendiri, dan responden meminta agar kuesioner ditinggalkan, sehingga peneliti tidak bisa mengendalikan jawaban responden. Oleh karena itu, jawaban yang diberikan oleh responden belum tentu menggambarkan keadaan sebenarnya.
- 2) Objek penelitian hanya didistribusikan pada kantor Dinas yang ada di Kabupaten Lampung Tengah.

### 5.3 Saran

Saran-saran yang dapat diberikan oleh peneliti bagi kesempurnaan penelitian selanjutnya yaitu :

#### 1) Bagi Instansi

Ada beberapa saran yang dapat peneliti berikan, antara lain :

- a) Untuk meningkatkan efektivitas penerimaan sistem yang informasi dalam organisasi maka dibutuhkan dukungan atasan atau keterlibatan atasan dalam kemajuan proyek dan menyediakan sumber daya yang diperlukan. Dukungan atasan dalam suatu inovasi sangatlah penting dikarenakan adanya kekuasaan manajer terkait dengan sumber daya.
- b) Organisasi publik seperti pemerintahan harus mempertimbangan mengenai kejelasan tujuan yang jelas agar dapat menentukan keberhasilan sistem, karena individu dengan kejelasan tujuan, akan lebih memahami dalam mencapai target untuk mencapai tujuan dengan menggunakan keterampilan dan kompetensi yang dimiliki.
- c) Organisasi publik seperti pemerintahan harus mempertimbangan memberikan pelatihan agar karyawan dapat memahami dengan betul mengenai sistem. Sehingga dapat meningkatkan kemampuan dan kinerja dalam melaksanakan tugasnya dengan keahlian, pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku yang spesifik yang berkaitan dengan pekerjaan.

#### 2) Bagi Peneliti Selanjutnya

Ada beberapa saran yang dapat peneliti berikan untuk penelitian selanjutnya, antara lain :

- a) Penelitian selanjutnya perlu menambahkan metode wawancara langsung kepada masing-masing responden dalam upaya mengumpulkan data, sehingga dapat menghindari kemungkinan responden tidak objektif dalam mengisi kuesioner.
- b) Untuk penelitian selanjutnya, agar ruang lingkupnya diperluas untuk mendapatkan perbandingan hasil penelitian. Misalnya penelitian pada pemerintah provinsi se-kabupaten dan kota.