

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk membuktikan secara empiris pengaruh kompetensi sumber daya manusia pada penerapan sistem pengendalian intern pemerintah dan standar akuntansi pemerintah serta implikasinya pada kualitas laporan keuangan pemerintah daerah. Responden dalam penelitian ini berdasarkan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di lingkungan Pemerintah Kota Bandar Lampung. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode pendekatan *Structural Equation Model* (SEM) dengan menggunakan *software Partial Least Square* (PLS) yaitu *SmartPLS* versi 3.0.

Berikut adalah kesimpulan yang dapat diperoleh dari penelitian ini:

1. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh pada penerapan sistem pengendalian intern pemerintah, standar akuntansi pemerintah dan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah Kota Bandar Lampung. Semakin tinggi kompetensi yang dimiliki Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) maka penerapan sistem pengendalian intern pemerintah, standar akuntansi pemerintah dan kualitas laporan keuangan pemerintah daerah yang dihasilkan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) cenderung semakin baik.
2. Penerapan sistem pengendalian intern pemerintah dan standar akuntansi pemerintah berpengaruh pada kualitas laporan keuangan Kota Bandar Lampung. Semakin tinggi penerapan sistem pengendalian intern pemerintah dan standar akuntansi pemerintah dilaksanakan, maka kualitas laporan keuangan yang dihasilkan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) cenderung semakin baik.
3. Kompetensi sumber daya manusia berpengaruh pada kualitas laporan keuangan Kota Bandar Lampung melalui penerapan sistem pengendalian intern pemerintah dan standar akuntansi pemerintah. Semakin tinggi kompetensi yang dimiliki Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) melalui peningkatan penerapan sistem

pengendalian intern pemerintah dan standar akuntansi pemerintah, berdampak pada meningkatnya kualitas laporan keuangan Kota Bandar Lampung.

## **5.2 Keterbatasan Penelitian**

Penelitian ini memiliki keterbatasan yang dapat dijadikan acuan untuk penelitian selanjutnya agar diperoleh hasil yang lebih baik. Adapun keterbatasan-keterbatasan yang terdapat dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Sampel dalam penelitian ini hanya berjumlah 85, yang terdiri dari 17 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dari total keseluruhan 28 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD).
2. Adanya perbedaan pemahaman responden tentang indikator pertanyaan kuisioner.
3. Kurangnya pemahaman dari responden terhadap pertanyaan-pertanyaan dalam kuisioner serta sikap kepedulian dan keseriusan dalam menjawab pertanyaan yang ada.

## **5.3 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian serta simpulan dan keterbatasan yang diperoleh, dapat dikembangkan beberapa saran bagi pihak-pihak yang berkepentingan dalam penelitian ini. Adapun saran-saran yang dikemukakan adalah sebagai berikut:

1. Bagi pemerintah Kota Bandar Lampung, pemahaman dan penerapan sumber daya manusia atas sistem pengendalian intern pemerintah dan standar akuntansi pemerintah perlu terus ditingkatkan agar menghasilkan laporan keuangan yang berkualitas. Mengingat pentingnya kompetensi sumber daya manusia, Kota Bandar Lampung secara rutin mengadakan diklat penyusunan laporan keuangan dan sosialisasi atas peraturan yang berkaitan keuangan mengingat Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) memiliki latar belakang pendidikan yang beragam dan sebagian besar non ekonomi.
2. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan agar dapat mengembangkan penelitian dengan menambahkan variabel lain yang dapat berpengaruh terhadap kualitas laporan keuangan pemerintah daerah.