

BAB IV

HASIL & PEMBAHASAN

4.1. Hasil

Berdasarkan hasil observasi selama 30 hari di PT Fastrata Buana Lampung, berikut adalah dengan melakukan penelitian kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan bertujuan untuk menguji kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan di PT. Fastrata Buana Lampung dan melakukan evaluasi kinerja karyawan, Kepuasan kerja yang bersumber dari pimpinan dapat mempengaruhi bagaimana seseorang menetapkan tujuan pribadi. Kepuasan kerja yang kuat dapat dijadikan pedoman untuk melaksanakan tugas serta mengelola sumber daya untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sehingga prestasi pun meningkat. Kepuasan kerja yang kuat di dalam suatu perusahaan akan dapat memberikan hasil yang baik dalam bekerja. Kerja karyawannya dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaannya.

4.2 Pembahasan

Berdasarkan hasil ada pengaruh positif dan signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.

Dengan adanya pengaruh positif dan signifikan kepuasan kerja dan motivasi kerja dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan, menyatakan kepuasan kerja sebagai keadaan emosional yang menyenangkan atau tidak menyenangkan dengan mana para pegawai memandang pekerjaan mereka. Kepuasan kerja mencerminkan sikap seseorang terhadap pekerjaannya., kinerja adalah hasil pekerjaan yang dicapai seseorang berdasarkan persyaratan-persyaratan tertentu untuk dapat dilakukan dalam

mencapai tujuan yang disebut juga sebagai standar pekerjaan, .kesimpulan bahwa Kepuasan Kerja merupakan suatu sikap seseorang terhadap pekerjaan pegawai merasa senang atau tidak dengan cara memandang pekerjaanya sendiri, meningkat kepuasan kinerja karyawan ada baiknya dapat memberikan penghargaan yang berupa materi ataupun non materi sehingga karyawan merasa senang dan puas atas kinerja nya , dan meningkatkan kinerja karyawan sebaiknya pemimpin memberikan dorongan dan meningkatkan kedisiplinan sehingga karyawan senantiasa berkerja dengan semangat dan berupa mendapatkan prestasi kerja.

