

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT Fastrata Buana Lampung erat berkaitannya dengan kepuasan kerja yang berhubungan dalam perusahaan dengan memotivasi kerja karyawan dan menciptakan lingkungan kerja yang baik dan dapat mendukung pencapaian perusahaan tersebut.

Terdapat pengaruh atas motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Fastrata Buana Lampung, sehingga dimana motivasi kerja karyawan yang cukup tinggi akan berdampak pada kinerja karyawan

#### **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan dan pembahasan yang sudah dijelaskan, maka adapun saran yang akan diberikan sebagai berikut,

a. Saran yang diberikan untuk PT. Fastrata Buana Lampung, Untuk meningkatkan motivasi kerja pada karyawan, perusahaan harus lebih memberikan pengarahan mengenai wewenang apa yang dapat diputuskan/diambil oleh karyawan sehingga karyawan dapat lebih berkontribusi, bersemangat, dan dapat berinisiatif dalam melakukan pekerjaan. Perusahaan sendiri harus bisa menjaga dan menghargai usaha kerja karyawan dalam perusahaan melalui hal-hal yang mendorong

semangat dan usaha kerja seperti employee of the month (karyawan terbaik bulanan), pemberian bonus bagi karyawan yang sukses melebihi target, serta menerima masukan dan keluhan yang disampaikan oleh karyawan karyawan akan merasa dihargai dan termotivasi didalam pekerjaannya meningkatnya motivasi kerja juga diharap mampu untuk meningkatkan kinerja karyawan dan meningkatkan tingkat kehadiran karyawan serta mengurangi tingkat turnover karyawan pada perusahaan.

b.Saran yang dapat diberikan untuk penulis bagi penulis selanjutnya adalah untuk mengkaji lebih dalam mengenai motivasi kerja dan kepuasan kerja yang berpengaruh dengan kinerja karyawan

c. Saran untuk IIB Darmajaya , Untuk dapat memberikan praktik yang lebih tentang dunia kerja , karna praktik kerja sangat dibutuhkan dalam dunia nyata , dan memberikan pembekalan Pratik Kerja dengan baik dan dapat dipahami mahasiswa dan dapat mendapatkan informasi yang mudah .