

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi *Reward* (X1), *Punishment* (X2) dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja (Y) pada PT. SRAS (Sakura Radja Abadi Semesta). Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. *Reward* berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. SRAS (Sakura Radja Abadi Semesta).
2. *Punishment* berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. SRAS (Sakura Radja Abadi Semesta).
3. Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT. SRAS (Sakura Radja Abadi Semesta).
4. *Reward*, *Punishment* dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada PT. SRAS (Sakura Radja Abadi Semesta).

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran kepada pihak manajemen PT. SRAS (Sakura Radja Abadi Semesta) sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar peraturan-peraturan supaya memberikan efek jera.
2. Perusahaan hendaknya memberikan fasilitas yang memadai guna mendukung pekerjaan karyawan serta selalu memberikan motivasi positif untuk meningkatkan semangat kerja karyawan PT. SRAS (Sakura Radja Abadi Semesta).
3. Karyawan harus memiliki rasa tanggung jawab dan kewajiban untuk menaati peraturan-peraturan yang telah ditetapkan oleh PT. SRAS (Sakura Radja Abadi Semesta).
4. Perusahaan sebaiknya membuat target kerja karyawan dengan baik dan mudah dimengerti.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Dalam penelitian ini peneliti menggunakan teori-teori yang berkaitan dengan Sumber Daya Manusia, *Reward*, *Punishment*, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja.