

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari paparan diatas dapat di simpulkan bahwa pelaksanaan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) dalam meningkatkan kinerja karyawan di CV.Sinar Tarahan Abadi, dalam pelaksanaannya di lapangan dapat dikatakan cukup baik, walaupun masih ada kekurangan yang perlu untuk diperhatikan lagi sebagai usaha perbaikan ke depannya nanti.

Berikut terdapat beberapa hasil temuan penelitian yang telah disimpulkan.

1. Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang dilakukan CV.Sinar Tarahan Abadi berdasarkan meningkatkan kedisiplinan dan budaya kerja karyawan, dan juga memanfaatkan segala sumber dana untuk dapat memaksimalkan dalam peneguran dan peringatan karyawan yang melaksanakan kesalahan.
2. Upaya-upaya yang dilakukan peneliti dalam meningkatkan kinerja guru/pendidik yaitu:
 - a. menegakkan kedisiplinan dan budaya terhadap para karyawan
 - b. mengadakan rapat dan musyawarah secara berkelanjutan
 - c. memberikan peneguran yang mendukung kinerja para karyawan
 - d. memberikan punishment bagi karyawan yang tidak disiplin.

B. Saran

Berdasarkan data yang ditemukan dan kesimpulan dari penelitian ini, peneliti perlu memberikan saran yang terkait dengan pelaksanaan manajemen sumber daya manusia (sdm) dalam meningkatkan kinerja karyawan di CV.Sinar Tarahan Abadi,yaitu:

1. kepada kepala manajer CV,Sinar Tarahan Abadi, disarankan agar terus meningkatkan peran sertanya dalam melaksanakan fungsi-fungsi manajemen secara baik dan benar, terkhusus bagi pelaksanaan fungsi-fungsi manajemen sumber daya manusia di perusahaan tersebut.

2. Kepada karyawan di CV.Sinar Tarahan Abadi , disarankan untuk lebih giat mematuhi peraturan, untuk dapat mengetahui perkembangan dari aktivitas untuk lebih baik.
3. Kepada karyawan agar bekerja dapat menjadi lebih professional dan meningkatkan kesadaran dalam hal kedisiplinan sehingga kinerja yang dihasilkan dapat menguntungkan diri sendiri dan juga organisasi atau perusahaan.