BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.Kesimpulan

Kesimpulan penelitian mengenai analisis penerapan human capital terhadap kinerja pekerja untuk meningkatkan keuangan PT.SGC adalah sebagaiberikut:

1. Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pekerja,

artinya semakin kuat pengaruh dari kompetensi, maka semakin tinggi kinerja pekerja

Sebaliknya, semakin lemah pengaruh kompetensi, maka akan semakin rendah kinerja pekerja.

2. Individual Capability berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pekerja

, artinya semakin kuat pengaruh dari individual capability, maka semakin tinggi

kinerja pekerja. Sebaliknya, semakin lemah pengaruh individual capability, maka akan semakin rendah kinerja pekerja nya.

3. Individual Motivation berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pekerja

semakin kuat pengaruh dari individual motivation, maka akan semakin tinggi kinerja pekerjaSebaliknya, semakin lemah pengaruh individual motivation, maka akan semakin rendah kinerja pekerja.

4. Secara bersama-sama kompetensi, individual capability, dan individual motivation berpengaruh signifikan terhadap kinerja pekerja

artinya bahwa semakin kuat pengaruh dari kompetensi, individual capability, dan individual motivation, maka akan semakin tinggi kinerja karyawan. Sebaliknya, semakin lemah pengaruh kompetensi, individual capability, dan individual motivation, maka akan semakin rendah kinerja pekerja nya

5**. Kemampuan kompetensi, individual capability, dan individual motivation**

dalam menjelaskan kinerja karyawan sebesar 93,2% (adjusted r square = 0,932), sementara sisanya sebesar 6,8% (100% - 93,2%), kinerja pekerjadijelaskan oleh variabel lain di luar kompetensi, individual capability, dan individual motivation.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, dan kesimpulan yang diperoleh, maka saran yang dapat diberikan sebagai berikut:

1. Melihat hasil penelitian, bahwa variabel *Individual Capabilit,Kompetensi,Individu Motivation* memilki hasil yang sangat tinggi yang memiliki pengaruh yang sangat besar terhadap variabel kinerja pekerja PT.SGC. Kemampuan Individu yang dimiliki oleh setiap modal manusia (*human capital*) dariPT.SGC apabila diolah menjadi lebih baik akan mendapatkan keuntungan yang positif untuk perusahaan. Sehingga jika ketiga komponen itu lebih ditingkatkan lagi tentunya profitabilitas dan kinerja karyawan juga akan semakin baik.
2. Bagi akademik penelitian ini diharapkan bermanfaat bagi pengembangan ilmu khususnya mengenai *human capital (Individual capability, individual motivation* dan kopetensi) dan sumbangan teori, sebagai bahan referensi atau rujukan khususnya di Perbankan Syariah dan tambahan pustaka pada perpustakaan UIN Sumatera Utara.
3. Bagi Peneliti selanjutnya, diharapkan dapat menambah jumlah variabel penelitian lainnya yang lebih luas, tetapi dalam lingkup kinerja pekerja. Sehingga hasil penelitian selanjutnya menjadi lebih baik terhadap sumbangsih pemikiran terkait dengan kinerja pekerja yang dapat meningkatkan kinerja keuangan pada PT.SGC