

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN.

5.1 Simpulan.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh stres kerja , motivasi kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dan pengaruh stres kerja, motivasi kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan bagian akuntansi dengan lama kerja sebagai variabel moderating. Data yang digunakan adalah data primer , yaitu didapat dari data responden, kuesioner yang disebar kepada karyawan pada Perusahaan Perbankan di kota Bandar Lampung, dengan menggunakan metode analisis SPSS 20 hasil pengujian terhadap 26 responden karyawan bagian Akuntansi diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dan variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan..
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kompensasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan variabel lama kerja tidak berhasil memoderasi pengaruh stres kerja, motivasi kerja, kompensasi terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran.

Saran yang dapat diberikan oleh penulis untuk penelitian selanjutnya agar dapat meneruskan maupun melengkapi penelitian ini sehingga dicapai hasil yang lebih maksimal. Saran-saran tersebut adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini menggunakan 3 variabel independen dan 1 variabel moderating yang mempengaruhi kinerja karyawan bagian Akuntansi. Oleh karena itu penulis mengharapkan partisipasi aktif peneliti berikutnya untuk meneliti faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan bagian akuntansi.
2. Penelitian ini hanya menggunakan sampel di wilayah Bandar Lampung sehingga diharapkan penelitian selanjutnya dapat memperluas wilayah

cakupan. Sehingga diperoleh hasil penelitian yang tingkat generalisasi lebih tinggi.

3. Penelitian ini hanya menggunakan 26 sampel responden karyawan akuntansi di wilayah Kota Bandar Lampung, sehingga diharapkan penelitian selanjutnya dapat menggunakan lebih banyak sampel dan dapat memperoleh hasil yang lebih akurat mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan bagian akuntansi.