BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan *knowledge sharing* berpengaruh terhadap produktivitas produktivitas kerja karyawan PT Danamas Insan Kreasi Andalan Cabang Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap produktivitas produktivitas kerja karyawan PT Danamas Insan Kreasi Andalan Cabang Lampung
2. *Kknowledge sharing* berpengaruh terhadap produktivitas produktivitas kerja karyawan PT Danamas Insan Kreasi Andalan Cabang Lampung

5.2 Saran

5.1.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT Danamas Insan Kreasi Andalan Cabang Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak Danamas Insan Kreasi Andalan Cabang Lampung, untuk menerapakan gaya kepemimpinan transformasional, sehingga pimpinan dapat lebih mengarahkan karyawan dalam mencapai target dengan memberikan solusi dalam mencapai target perusahaan yang akan berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan
2. Menyarankan kepada pihak Danamas Insan Kreasi Andalan Cabang Lampung, intensitas pelatihan maupun *sharing session*s sehingga diantara karyawan dapat berbagi pengetahuan yang

dapat berdampak pada peningkatan produktivitas kerja karyawan

4.1.3 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan *knowledge sharing* berpengaruh terhadap produktivitas produktivitas kerja karyawan Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain, menambah jumlah sampel