

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan analisi data dari pengujian hipotesis, maka kesimpulan dalam penelitian ini adalah:

1. Lingkungan Kerja Fisik Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Catur Sentosa Anugerah di Bandar Lampung.
2. Beban Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Catur Sentosa Anugerah di Bandar Lampung.
3. Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja Berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Catur Sentosa Anugerah di Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Catur Sentosa Anugerah di Bandar Lampung, maka disarankan oleh peneliti sebagai berikut:

1. Bagi perusahaan
 - a. Dilihat dari variabel Lingkungan Kerja Fisik berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Catur Sentosa Anugerah di Bandar Lampung. Perusahaan Perusahaan kurang memperhatikan aroma bau yang tidak sedap yang keluar dari sisa barang bekas bongkar sehingga mengganggu karyawan dalam menjalankan tugas dalam bekerja dan keamanan yang ada pada perusahaan. Sehingga perusahaan perlu memperhatikan aroma bau yang tidak sedap dan keamanan diperusahaan agar dapat meningkatkan hasil kinerja karyawan pada perusahaan.
 - b. PT. Catur Sentosa Anugerah di Bandar Lampung sebaiknya Perusahaan harus terus meningkatkan Beban Kerja yang ada pada perusahaan seperti Standar pekerjaan yang ditetapkan perusahaan terlalu tinggi sehingga membuat karyawan terbebani dengan pekerjaan yang diberikan sehingga perusahaan harus meningkatkan standar pekerjaan yang sudah sehingga dapat

meningkatkan hasil kinerja karyawan PT. Catur Sentosa Anugerah di Bandar Lampung.

- c. PT. Catur Sentosa Anugerah di Bandar Lampung sebaiknya Perusahaan harus terus meningkatkan Kinerja Karyawan yang ada pada perusahaan seperti pencapaian target kerja yang sudah ditetapkan perusahaan sehingga apabila target kerja tercapai akan mendapatkan hasil kinerja yang di inginkan perusahaan dan meningkatkan hasil kinerja karyawan PT. Catur Sentosa Anugerah di Bandar Lampung.

2. Bagi Penulis Selanjutnya

Demi keberlangsungan kemajuan ilmu pengetahuan khususnya manajemen SDM diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat mengangkat faktor lain selain Lingkungan Kerja Fisik dan Beban Kerja sehingga akan banyak faktor yang diketahui untuk meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT. Catur Sentosa Anugerah di Bandar Lampung