

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap Kinerja karyawan PTPN 7 Bekri Lampung Tengah.
2. Motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PTPN 7 Bekri Lampung Tengah.
3. Gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PTPN 7 Bekri Lampung Tengah.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan di PTPN 7 Bekri Lampung Tengah :

1. PTPN 7 Bekri Lampung Tengah dapat terus meningkatkan Pemimpin yang selalu mendorong karyawan untuk selalu inovatif dalam menyelesaikan pekerjaan.
2. PTPN 7 Bekri Lampung Tengah dapat terus meningkatkan pelatihan yang diberikan perusahaan serta dapat mengembangkan diri dengan baik dalam menjalankan pekerjaan.
3. PTPN 7 Bekri Lampung Tengah adalah: PTPN 7 Bekri Lampung Tengah agar terus berupaya meningkatkan Pelaksanaan pekerjaan sesuai dengan harapan pimpinan.
4. Untuk peneliti yang akan datang disarankan untuk membahas tentang budaya organisasi dan disiplin kerja. Selain itu memperluas sampel peneliti dan menggunakan variable ataupun bentuk uji statistik lainnya, sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.

