

## DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar, Prabu, Mangkunegara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya. Bandung
- Djudi, Muhammad. Utami, Hamida Nahyati dan Rasyid, Almer.2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. AXIS Telekom Indonesia Cabang Mega Kuningan, Jakarta).*Vol.5.No.2. Universitas Brawijaya: Malang
- Iskandar, Dadang dan Putri, Sekar Nindita Adilla.2016. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Ngawi JawaTimur).* Vol.3.No.2. Universitas Telkom: Bandung
- Riduwan dan Kuncoro, (2008). Cara Menggunakan dan Memaknai Analisis Jalur. Alfabeta, Bandung.
- Robbins S danCoutler. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedelapan.* PT. Indeks: Jakarta
- Setiawan, Kiki Cahaya. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang.*Vol.1.No.2. Universitas Islam Negeri Raden Fatah: Palembang
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian.* Alfabeta : Bandung

Theodora, Olyvia.2015. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang. Vol.3.No.2. Universitas Kristen Petra: Surabaya

Uno, Hamzah. Wibowo. 2012. Prilaku Dalam Organisasi. Edisi Kedua. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta

Wibowo.2014. Prilaku Dalam Organisasi. Edisi Kedua. PT. Raja Grafindo Persada : Jakarta

Widodo, Suparno Eko. 2015. Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Pustaka Pelajar : Yogyakarta