

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M.(2015). Metodologi Penelitian Kuantitatif. Yogyakarta: Aswaja Pressindo. Tersedia dari [https://idr.uin-antasari.ac.id/5014/1/Metodologi%20Penelitian %20Kuantitatif.pdf](https://idr.uin-antasari.ac.id/5014/1/Metodologi%20Penelitian%20Kuantitatif.pdf)
- Baba, A. (2017). PENGARUH PROMOSI JABATAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KARYAWAN PADA PT. HADJI KALLA CABANG URIP SUMOHARJO DI MAKASSAR. *Jurnal BISNIS & KEWIRAUSAHAAN*, 6(4).
- Cintia, E., & Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I. *eProceedings of Management*, 3(1).
- Fadli, A. (2020). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Modern Plasindo Mutiara. *Jurnal Abdi Ilmu*, 13(1), 131-141.
- Gunawan, N. (2021). LITERATURE REVIEW DETERMINASI MOTIVASI DAN KINERJA: ANALISIS KOMPENSASI (BONUS) DAN PROMOSI JABATAN (STUDY PADA PT. SDS). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(3), 285-291.
- Hardani., dkk. (2020). Metodologi Penelitian Kuantitatif & Kualitatif. CV. Yogyakarta: Pustaka Ilmu. Tersedia dalam [\(PDF\) Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif \(researchgate.net\)](#)
- Haryadi, R. N., Sunarsi, D., Erlangga, H., & Wijandari, A. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41-48.
- Hasibuan, D. (2018). Pengaruh promosi jabatan, dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada pt. Perkebunan nusantara iii labuhan haji. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*, 5(2), 81-94.
- Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.