BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan adanya pengaruh komitmen organisasi, budaya organisasi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap kinerja organisasi publik. Penelitian ini menggunakan 15 sampel SKPD Kota Bandar Lampung dalam bentuk Dinas yang masih aktif beroperasi sampai dengan tahun 2018 dengan jumlah responden sebanyak 75 orang. Berdasarkan pada data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan:

1. Variabel komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi publik di pemerintah Kota Bandar Lampung.
2. Variabel budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi publik di pemerintah Kota Bandar Lampung.
3. Variabel motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja organisasi publik di pemerintah Kota Bandar lampung.
4. Variabel kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja organisasi publik di pemerintah Kota Bandar lampung.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Meskipun peneliti telah berusaha merancang dan mengembangkan penelitian sedemikian rupa, namun masih terdapat keterbatasan dalam penelitian ini yang masih perlu untuk direvisi peneliti selanjutya antara lain:

1. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner, sehingga data yang dikumpulkan hanya menggambarkan pendapat dari para aparatur pemerintahan terhadap kinerjanya.
2. Kuesioner penelitian didistribusikan hanya pada satuan kerja perangkat daerah (SKPD) dalam bentuk Dinas yang ada di Kota Bandar Lampung.
3. Tidak dilakukan metode wawancara dalam penelitian, mengingat kesibukan dari pihak dinas sendiri dan responden meminta agar kuesioner

ditinggalkan, sehingga peneliti tidak bisa mengendalikan jawaban responden. Oleh karena itu jawaban yang diberikan oleh responden belum tentu menggambarkan keadaan sebenarnya.

5.3 Saran

1. Bagi Peneliti Selanjutnya

   Ada beberapa saran yang dapat peneliti berikan untuk penelitian selanjutnya antara lain:

   a) Penelitian selanjutnya dapat disertai dengan metode wawancara atau tatap muka langsung kepada masing-masing responden dalam upaya mengumpulkan data, sehingga dapat menghindari kemungkinan responden tidak objektif dalam mengisi kuesioner.
   b) Ruang lingkup untuk penelitian selanjutnya sebaiknya diperlukan agar bisa mendapatkan perbandingan hasil penelitian. Misalnya penelitian dilakukan pada pemerintah provinsi.
   c) Penelitian yang akan datang sebaiknya menggunakan variabel-variabel lain diluar variabel yang diteliti yang dapat mempengaruhi kinerja organisasi publik seperti komitmen organsasi, budaya organsasi, motivasi, dan kepuasan kerja dan masih banyak lagi yang dapat dijadikan variabel penelitian sehingga dapat dibandingkan dengan hasil penelitian penulis.