

ABSTRAK

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, BERBAGI PENGETAHUAN (*KNOWLEDGE SHARING*) DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TIGA SERANGKAI PUSTAKA MANDIRI BANDAR LAMPUNG

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing*) Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Tiga Serangkai Pustaka Mandiri Bandar Lampung, penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif Pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik *stratified random sampling* didapatkan Sampel sebanyak 34 Responden. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Data penelitian diolah dengan menggunakan Microsoft Excel dan Software SPSS 20. Variabel bebas pada penelitian ini adalah Motivasi Kepemimpinan Transformasional (X1), Berbagi Pengetahuan (X2), Budaya Organisasi(X3). Variabel terikat pada penelitian ini adalah Kinerja Karyawan (Y). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabe Kepemimpinan Transformasional, Berbagi Pengetahuan dan Berbagi Pengetahuan berpengaruh secara positif terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi variabel adalah sebesar 876% dan sisanya767% dipengaruhi oleh variabel lain. Variabel bebas yang memiliki pengaruh paling dominan terhadap variabel terikat adalah Variabel Kinerja Karyawan.

Kata Kunci; Kepemimpinan Transformasional, Berbagi Pengetahuan (*Knowledge Sharing*) Dan Budaya Organisasi Kinerja Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP, KNOWLEDGE SHARING AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. THREE SERIES OF MANDIRI LIBRARY BANDAR LAMPUNG

This study aims to determine the effect of transformational leadership, knowledge sharing and organizational culture on employee performance at Pt. Three Series of Independent Libraries in Bandar Lampung, this research uses quantitative research. The sample in this study used a stratified random sampling technique to obtain a sample of 34 respondents. The method used in this research is multiple linear regression analysis. The research data was processed using Microsoft Excel and SPSS 20 software. The independent variables in this study were Transformational Leadership Motivation (X1), Knowledge Sharing (X2), Organizational Culture (X3). The dependent variable in this study is Employee Performance (Y). The results of this study indicate that the variables of Transformational Leadership, Knowledge Sharing and Knowledge Sharing have a positive effect on employee performance. The variable contribution is 876% and the remaining 767% is influenced by other variables. The independent variable which has the most dominant influence on the dependent variable is the Employee Performance Variable.

Keywords: Transformational Leadership, Knowledge Sharing and Organizational Culture Employee Performance