

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kecerdasan Intelektual (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Lambang Jaya Lampung Selatan.
2. Kecerdasan Emosional (X2) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Lambang Jaya Lampung Selatan.
3. Kecerdasan Spiritual (X3) tidak berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y) pada PT Lambang Jaya Lampung Selatan.

Dari kesimpulan tersebut diatas, maka dalam mewujudkan kinerja karyawan yang lebih baik di PT Lambang Jaya Lampung Selatan, perlu adanya peningkatan kecerdasan intelektual. Semakin tinggi kualitas kecerdasan intelektual, maka semakin tinggi pula kualitas kinerja karyawannya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha guna meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Lambang Jaya Lampung Selatan agar dapat mempertahankan Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, dan Kecerdasan Spiritual pada karyawannya.

5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Berdasarkan hasil kuesioner dan butir-butir pernyataan dari variabel Kecerdasan Intelektual, maka peneliti memberikan saran untuk pemimpin perusahaan seharusnya tidak hanya memperhatikan Kecerdasan Intelektual dari karyawan melainkan juga harus memperhatikan Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual karyawan karena kedua kecerdasan ini dapat mempengaruhi peningkatan Kinerja Karyawan pada PT Lambang Jaya Lampung Selatan.

2. Berdasarkan hasil kuesioner dan butir-butir pernyataan dari variabel Kecerdasan Emosional, maka peneliti memberikan saran agar dapat menciptakan dan meningkatkan rasa empati kepada orang lain atau terhadap karyawan lain yang sedang mempunyai masalah agar dapat memberikan saran masukan sehingga permasalahannya mendapat solusi.
3. Berdasarkan hasil kuesioner dan butir-butir pernyataan dari variabel Kecerdasan Spiritual, maka peneliti memberikan saran sebaiknya karyawan mampu menerima perubahan menjadi lebih baik dari sebelumnya, kemudian yang terpenting karyawan juga harus memiliki nilai positif yang tidak mudah putus asa, supaya memiliki nilai positif dalam hidup untuk menciptakan keinginan hal-hal yang dapat memotivasi diri sendiri.
4. Berdasarkan hasil kuesioner dan butir-butir pernyataan dari variabel Kinerja Karyawan, tidak mudah menyerah pada pekerjaan yang sulit merupakan indikator Kinerja Karyawan yang berbeda dalam kategori cukup tinggi berdasarkan kriteria penilaian tidak setuju. Maka dari itu, peneliti memberikan saran bahwa sebaiknya pimpinan PT Lambang Jaya Lampung Selatan dapat memberikan pelatihan atau in house training untuk karyawan yang masih merasa kesulitan dalam pekerjaannya.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, diharapkan bagi peneliti selanjutnya dapat menguji dan mengembangkan hasilnya dengan obyek yang berbeda misalnya di organisasi atau perusahaan swasta, dan dapat membandingkan hasilnya dengan penelitian ini, mengenai Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional dan Kecerdasan Spiritual. Selain itu, dapat memperluas sampel penelitian dengan menggunakan variabel ataupun uji statistik lainnya, sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.