

## **ABSTRAK**

### **DETERMINASI KECERDASAN MANUSIA YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA PT LAMBANG JAYA LAMPUNG SELATAN**

**OLEH :**

**FINKHY MARGHARETH VALENTINE Br MANURUNG**

Hasil penelitian ini menunjukkan variabel Kecerdasan Intelektual merupakan variabel yang sangat strategis untuk meningkatkan Kinerja Karyawan, sedangkan variabel Kecerdasan Emosional merupakan variabel yang tidak prioritas untuk meningkatkan Kinerja Karyawan dan variabel Kecerdasan Spiritual merupakan variabel yang kurang signifikan untuk meningkatkan Kinerja Karyawan pada PT Lambang Jaya Lampung Selatan, sehingga informasi alternatif ini tidak menjadi prioritas. Hal ini disebabkan variabel Kecerdasan Intelektual berpengaruh, sedangkan Kecerdasan pada variabel Emosional dan Spiritual berpengaruh tetapi tidak signifikan. Sehubungan dengan hal diatas, disarankan kepada pihak berkepentingan manajemen PT Lambang Jaya Lampung Selatan variabel Intelektual merupakan variabel untuk meningkatkan Kualitas Kinerja Karyawan terlebih dahulu memperbaiki variabel Emosional dan variabel Spiritual agar bertambah baiknya alternatif tersebut, dapat digunakan untuk Kinerja Organisasi terutama memperbaiki pada Kinernjanya..

**Kata Kunci : Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Spiritual, Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

### DETERMINING HUMAN QUOTIENT TO AFFECT EMPLOYEE PERFORMANCE AT LAMBANG JAYA CORP., SOUTH LAMPUNG

By

FINKHY MARGHARETH VALENTINE Br MANURUNG

The result of this research was that the intellectual quotient was a very strategic variable to improve the employee performance; however, the emotional quotient and spiritual quotient was a variable that was not a priority to improve the employee performance because they had slight significance for improving the employee performance at Lambang Jaya Corp., South Lampung. This was because the intellectual quotient affected the employee performance; however, the emotional and spiritual quotient slightly affected the employee performance without a high significance. The suggestion of this research is that the management of the company is able to use the intellectual quotient to improve the employee performance quality. Furthermore, the emotional quotient and spiritual quotient should also be firstly improved to achieve the excellent employee and organization performance.

**Keywords: Intellectual Quotient, Emotional Quotient, Spiritual Quotient, Employee Performance**

