BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh motivasi kerja dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja (X1) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) PT. PLN (Persero) UIP3B Sumaetra UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung
2. Kompensasi non finansial (X2) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung
3. Motivasi kerja (X1) dan kompensasi non finansial (X2) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung.

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatrea UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak PT PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatra UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung, untuk meningkatkan motivasi kerja dengan cara pimpinan memberikan *reward* kepada karyawan yang berprestasi sehingga lebih bersemangat lagi untuk bekerja lebih baik dan berdampak pada peningkatkan kinerja karyawan agar menjadi lebih baik lagi.

2. Menyarankan kepada pihak PT PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatra UPT Tanjung Karang, Bandar Lampung, untuk meningkatkan kompensasi non finansial karyawan dengan cara memberikan fasilitas seperti rumah dinas serta meningkatkan keperdulian kepada rekan kerja dengan mengadakan acara diluar jam kerja sehingga kinerja karyawan akan meningkat.
3. Diharapkan Karyawan PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatera UPT Tanjung Karang Harus lebih semangat dalam mencapai target perusahaan, dapat berkomitmen dengan setiap pekerjaan yang telah diberikan dan loyalitas kepada perusahaan sehingkat dapat mendukung peningkatan penilaian kinerja sesuai dengan perusahaan.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh motivasi kerja dan kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain.