ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PLN (Persero) UIP3B SUMATRA UPT TANJUNG KARANG BANDAR LAMPUNG

Oleh:

Diajeng Marchellin D

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh Motivasi dan kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatra UPT Tanjung Karang Bandar Lampung. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah 65 karyawan PT PLN UIP3B Sumatra UPT Tanjung Karang di Bandar Lampung. Metode penarikan sample yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel adalah *non probability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling* yang dimana pengambilan sampel berdasarkan pada kriteria-kriteria tertentu yang telah ditentukan oleh peneliti. yaitu 30 sampel. Jenis Penelitian ini bersifat kuantitatif dengan mengunakan metode analisis regresi berganda karena menggunakan lebih dari satu variabel independent yang mempengaruhi variabel dependent. Hasil analisis menyatakan bahwa motivasi dan kompensasi non finansial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. PLN (Persero) UIP3B Sumatra UPT Tanjung Karang Bandar Lampung.

Kata Kunci: Motivasi, Kompensaso Non Finansial, Dan Kinerja Karyawan