BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk membuktikan secara empiris pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial, komitmen organisasi, motivasi dan struktur desentralisasi memperkuat pengaruh partisipasi anggaran terhadap kinerja manajerial pada SPKD di pemerintah Kota Bandar Lampung. Penelitian ini mengambil sampel 51 pegawai yang berasal dari sepuluh SPKD di Pemerintah Kota Bandar Lampung. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer (penyebaran kuesioner) dan *library research*. Pada penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah statistik regesi linier berganda dengan program SPSS 18.0. Hasil dari penelitian ini memperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial maupun simultan disimpulkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada SKPD Pemerintah Kota Bandar Lampung.
2. Berdasarkan hasil uji regresi dengan variabel moderasi disimpulkan bahwa bahwa komitmen organisasi tidak mampu memoderasi atau memperkuat pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada SKPD Pemerintah Kota Bandar Lampung.
3. Berdasarkan hasil uji regresi dengan variabel moderasi disimpulkan bahwa bahwa motivasi tidak mampu memoderasi atau memperkuat pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada SKPD Pemerintah Kota Bandar Lampung.
4. Berdasarkan hasil uji regresi dengan variabel moderasi disimpulkan bahwa bahwa struktur desentralisasi mampu memoderasi atau memperkuat pengaruh partisipasi penyusunan anggaran terhadap kinerja manajerial pada SKPD Pemerintah Kota Bandar Lampung.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Objek penelitian ini adalah 51 pegawai pada SKPD di Kota Bandar Lampung, sehingga hasil penelitian ini belum tentu menunjukkan temuan yang sama jika dilakukan pada objek yang berbeda. Agar hasil penelitian lebih dapat digeneralisasi, maka objek penelitian dapat diperluas.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan diatas maka saran-saran yang semoga dapat menjadi masukan sebagai berikut:

1. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel partisipasi anggaran, maka hendaknya dilakukan evaluasi untuk selalu membenahi penyelenggaraan partisipasi anggaran dan dilakukan pengarahan dan pembekalan agar para pegawai lebih memahami dan menjalankannya dengan baik.
2. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel komitmen organisasi, maka hendaknya perhatian pimpinan kepada bawahan lebih ditingkatkan guna memupuk rasa cinta terhadap pekerjaan.
3. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel motivasi, maka hendaknya dilakukan evaluasi untuk memperbaiki motivasi dan melakukan pembinaan terhadap pegawai berkenaan dengan pemahaman motivasi.
4. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel struktur desentralisasi, maka hendaknya dilakukan evaluasi atas efektivitas struktur desentralisasi yang dijalankan guna dilakukan peningkatan.