

## BAB V

### KESIMPULAN

#### 5.1 Kesimpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh *job satisfaction*, *fair treatment*, dan *cooperativeness* terhadap niat melakukan whistleblowing pada Pegawai OPD Pemerintah Kota Bandar Lampung. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 90 pegawai yang bekerja di OPD Pemerintah Kota Bandar Lampung. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer dengan melakukan penyebaran kuesioner. Pada penelitian ini alat analisis yang digunakan statistik regresi linier berganda dengan program SPSS 20.0. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dijelaskan pada bab-bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan yaitu :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan di atas, maka dapat diketahui bahwa *job satisfaction* tidak berpengaruh signifikan terhadap niat melakukan *whistleblowing*.
2. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan di atas, maka dapat diketahui bahwa *fair treatment* berpengaruh signifikan terhadap niat melakukan *whistleblowing*.
3. Berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilakukan di atas, maka dapat diketahui bahwa *cooperativeness* berpengaruh signifikan terhadap niat melakukan *whistleblowing*.

#### 5.2 Keterbatasan Penulisan

1. Sampel penelitian ini adalah 90 pegawai pada pegawai yang bekerja di OPD Pemerintah Kota Bandar Lampung, oleh karena itu hasil penelitian akan lebih baik jika jumlah sampel pada penelitian selanjutnya dapat ditingkatkan sehingga kesimpulan penelitian lebih dapat digeneralisasi.

2. Instrumen dalam penelitian ini hanya terbatas pada penggunaan kuesioner. Hanya ada beberapa yang dilakukan wawancara dengan para responden. Jawaban yang didapat belum tentu menggambarkan situasi yang sebenarnya.

### 5.3 Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian di atas, peneliti memberikan saran sebagai berikut Bagi peneliti selanjutnya yang ingin melanjutkan atau menggunakan topik yang sama, sebaiknya disarankan untuk menambah variabel independen lain yang belum terdapat dalam penelitian ini. Penambahan variabel independen akan berguna untuk menjelaskan faktor-faktor lain yang mempengaruhi niat untuk melakukan *whistleblowing* yang belum dapat dijelaskan dalam penelitian ini dan menggunakan objek penelitian yang berbeda.
2. Penelitian ini menggunakan kuesioner sebagai teknik pengumpulan data. Hal ini dapat memungkinkan data yang dihasilkan menjadi bias karena adanya perbedaan persepsi antara peneliti dan responden terhadap pernyataan-pernyataan yang diajukan. Berdasarkan hal tersebut, sebaiknya teknik pengumpulan data tidak hanya menggunakan kuesioner, tetapi juga melakukan wawancara langsung kepada responden sehingga diperoleh data yang jelas dan lengkap.