

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*
25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Sugiyono, 2020. *Metode Penelitian Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- <https://Radarlampung.Co.Id/Jpu-Ungkap-Modus-Eks-Bendahara-Bpbd-Kota-Bandarlampung-Gelapkan-Gaji-Honorier/>
- Alicia, F. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Niat Individu Melakukan Whistleblowing: Studi Analisis Meta. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan*, 16(2), 121. <https://doi.org/10.21460/jrak.2020.162.379>
- Aliyah, S. (2015). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MINAT PEGAWAI DALAM MELAKUKAN TINDAKAN WHISTLE-BLOWING Siti Aliyah Fak . Ekonomi dan Bisnis Universitas Islam Nahdlatul Ulama (UNISNU) Jepara
- Alleyne, P. (2016). The influence of organisational commitment and corporate ethical values on non-public accountants' whistle-blowing intentions in Barbados. *Journal of Applied Accounting Research*, 17(2), 190–210. <https://doi.org/10.1108/JAAR-12-2013-0118>
- Ameilia, S. R. C. A. (2020). *PENGARUH MORALITAS INDIVIDU, EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL, KESESUAIAN KOMPENSASI DAN ASIMETRI INFORMASI TERHADAP KECURANGAN AKUNTANSI*. 6, 44–56.
- Cindiana, W. (2021). *PENGARUH RISIKO AUDIT, TEKNIK-TEKNIK AUDIT INVESTIGATIF DAN WHISTLEBLOWING SYSTEM TERHADAP PENDETEKSIAN KECURANGAN (Studi Empiris)*. <http://eprintslib.ummgl.ac.id/3269/>
- Dianingsih, D. H., & Pratolo, S. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi

Intensi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Untuk Melakukan Tindakan Whistleblowing : Studi Empiris pada Badan Pemeriksa Keuangan RI dan Pemerintah Kota serta Kabupaten di Daerah Istimewa Yogyakarta. *Reviu Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 2(1), 51–63.
<https://doi.org/10.18196/rab.020120>

Febriani, F., & Suryandari, D. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Kecenderungan Kecurangan (Fraud): Persepsi Pegawai Pada Dinas Kota Tegal. *Jurnal Akuntansi*, 9(1), 33–46.

Irbayuni, S. (2012). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Keinginan Untuk Pindah Kerja pada PT. Surya Sumber Daya Energi Surabaya. *Neo-Bis*, 6(1), 76–87.

Kinanto, A. B. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional, dan Organizational Justice terhadap Niat untuk Melakukan Whistleblowing dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening. *Tesis Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta*.

Lavena, C. F. (2014). Deciding to blow the whislte: How Individual and Organizational Factor influnece the Reporting of Wrongdoing in The Federal Government. In *The American Review of Public Administration* (Vol. 46, Issue 1).

Nugrohaningrum, D. (2018). *ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI NIAT PEGAWAI PEMDA UNTUK MELAKUKAN WHISTLEBLOWING*.

NUGROHO, V. O. (2015). *PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN MENGENAI WHISTLEBLOWING SYSTEM TERHADAP PENCEGAHAN FRAUD DENGAN PERILAKU ETIS SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT PAGILARAN SKRIPSI*.

- Oktarini, B. Y. Y. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN PROVINSI LAMPUNG. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 5–24.
- Primadhany, A. Y., & Puspaningsih, A. (2018). Analisis Determinan Kecenderungan Kecurangan Akuntansi Di Sektor Publik. *Behavioral Accounting Journal*, 1(1), 62–83. <https://doi.org/10.33005/baj.v1i1.19>
- Purwaningtias, W., & Aisyah, M. N. (2018). Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Niat Whistleblowing (Studi pada Karyawan Rumah Sakit di Daerah Istimewa Yogyakarta). *PROFITA: Kajian Ilmu Akuntansi*, 6(5), 1–20.
- Resdiana, R. D. M. H. A. (2017). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMUNIKASI TERHADAP EMPLOYEE ENGAGEMENT PEGAWAI (Studi Kasus Pada Sekretariat Kabinet). *Jurnal SWOT*, VII(1), 76–88.
- Rodiyah, S. (2015). *PENGARUH SIFAT MACHIAVELLIAN, LINGKUNGAN ETIKA DAN PERSONAL COST TERHADAP INTENSI MELAKUKAN WHISTLEBLOWING SKRIPSI: Vol. II*.
- Said, J., Alam, M. M., Mohamed, D. I. B., & Rafidi, M. (2017). Does job satisfaction, fair treatment, and cooperativeness influence the whistleblowing practice in Malaysian Government linked companies? *Asia-Pacific Journal of Business Administration*, 9(3), 220–231. <https://doi.org/10.1108/APJBA-06-2017-0053>
- Sibarani, E. M. (2018). PENGARUH KERJASAMA TIM, KREATIVITAS DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA (TELKOM) Tbk, KANTOR REGIONAL I MEDAN. *Analisis Kesadahan Total Dan Alkalinitas Pada Air Bersih Sumur Bor Dengan Metode Titrimetri Di PT Sucofindo Daerah Provinsi Sumatera Utara*, 44–48.

- Sujati, Y. G. G. (2018). Kepuasan Kerja : Arti Penting, Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi dan Implikasinya Bagi Organisasi. *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 1–60.
- Sunarta, S. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kajian Ilmu Administrasi*, 16(2), 63–75. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v16i2.27421>
- Wardianti, R. (2017). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Kerjasama Tim, Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dnas Pekerjaan Umum Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. *Kuesioner Penelitian*.
- Wibowo, W., & Wijaya, W. (2019). Pengaruh Penerapan Fraud Early Warning System (Fews) Terhadap Aktivitas Bisnis Perusahaan. *Jurnal Informasi, Perpajakan, Akuntansi, Dan Keuangan Publik*, 4(2), 77. <https://doi.org/10.25105/jipak.v4i2.4463>
- Wulansari, F. I. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi, Ethical Climates Egoisme, Fair Treatment dan Tingkat Keseriusan Kesalahan Terhadap Intensitas dalam Menerapkan Whistleblowing System. *STIE Perbana Surabaya*, 8(2), 56–73.