

**PENGARUH *JOB SATISFACTION*, *FAIR TREATMENT*, DAN  
*COOPERATIVENESS* TERHADAP NIAT MELAKUKAN  
*WHISTLEBLOWING***

**(Studi pada Dinas Pemerintah Kota Bandar Lampung)**

**Oleh**

**FADILA AYU PUTRI 1912128022P**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi

Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya

E-mail : fadhillabhs@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh *job satisfaction*, *fair treatment*, dan *cooperativeness* terhadap niat melakukan *whistleblowing*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh melalui penyebaran kuesioner di 23 Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Bandar Lampung. Sampel dalam penelitian ini diambil dengan menggunakan teknik yaitu Purposive Sampling, sehingga diperoleh sampel sebanyak 90 responden. Metode analisis data menggunakan program SPSS 20.0. Metode analisis menggunakan metode regresi linear berganda. Hasil pengujian dan pembahasan ini menunjukkan bahwa *job satisfaction* tidak berpengaruh terhadap niat melakukan *whistleblowing*, *fair treatment* mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap niat melakukan *whistleblowing*, dan *cooperativeness* mempunyai pengaruh yang signifikan niat melakukan *whistleblowing*.

**Kata Kunci : *job satisfaction*, *fair treatment*, *cooperativeness*, niat melakukan *whistleblowing*.**

**PENGARUH JOB SATISFACTION, FAIR TREATMENT, DAN  
COOPERATIVENESS TERHADAP NIAT MELAKUKAN  
WHISTLEBLOWING**

**(Studi pada Dinas Pemerintah Kota Bandar Lampung)**

**Oleh**

**FADILA AYU PUTRI 1912128022P**

Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Akuntansi

Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya

E-mail : fadhillabhs@gmail.com

***ABSTRACT***

*This study aims to examine the effect of job satisfaction, fair treatment, and cooperativeness on the intention to do whistleblowing. The data used in this study was primary data, which was obtained through distributing questionnaires in 23 Regional Apparatus Organization of Bandar Lampung City. This study used the purposive sampling technique with a total sample of 90 respondents. The data analysis method used the SPSS 20.0 program. Then, the analysis method was carried out by the multiple linear regression. The results of this test and discussion indicate that job satisfaction does not affect the intention to do whistleblowing, fair treatment significantly affects the intention to do whistleblowing, and cooperativeness significantly affects the intention to do whistleblowing.*

***Keywords:*** job satisfaction, fair treatment, cooperativeness, intention to do whistleblowing.