

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Kesimpulan yang dapat penulis paparkan adalah sebagai berikut :

1. Metode AHP merupakan metode yang tepat digunakan untuk sistem pendukung keputusan penentuan dosen terbaik, dikarenakan metode ini dapat membuat permasalahan yang tidak terstruktur menjadi fleksibel dengan cara mengelompokkan level masalah menjadi struktur hierarki sehingga mudah dipahami.
2. Penerapan metode *Fuzzy* pada AHP dapat meminimalisir penilaian secara subjektif yang dilakukan oleh responden hal ini dikarenakan dalam penerapan metode *Fuzzy* menggunakan *Tringular Fuzzy Number* dilakukan dengan terlebih dahulu merubah nilai perbandingan kriteria AHP ke dalam skala nilai yang lebih kompleks yakni *lower*, *medium*, dan *upper*.
3. Hasil pengujian kedua metode menunjukkan hasil yang signifikan, dan dengan diketahuinya hal tersebut maka dapat dikatakan penggunaan kedua metode memang layak digunakan pada SPK pemilihan dosen terbaik dengan tujuan hasil dosen terbaik lebih cepat diketahui.
4. Dengan melihat hasil yang didapat dengan menerapkan kedua metode yakni AHP dan F-AHP maka dapat diketahui sejauh mana tingkat keberhasilan dosen dalam menyampaikan ilmu yang dimilikinya selama pembelajaran berlangsung.

## 5.2 Saran

Berikut saran yang dapat penulis berikan :

1. Metode AHP merupakan metode matematis tanpa ada pengujian secara statistic sehingga tidak ada batas kepercayaan dari model yang terbentuk, maka dari itu untuk keperluan pengembangan penelitian selanjutnya diperlukan adanya analisis lebih lanjut terhadap kriteria dan sub-kriteria yang penulis gunakan agar dapat diketahui hubungan linier antar kriteria tersebut.
2. Dalam penelitian ini penulis menggunakan *Fuzzy* AHP teori chang sebagai bahan penentuan untuk objektivitas penilaian pada setiap alternatifnya. Dengan memperhatikan hal tersebut maka untuk keperluan penelitian selanjutnya dapat dipakai teori *Fuzzy* yang lain sebagai bentuk pembandingan untuk hasil keputusannya.