

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh pelatihan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Perintis Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pelatihan secara parsial berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Perintis sebesar 47,8%, sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 52,2%
2. Lingkungan kerja fisik secara parsial berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Perintis sebesar 45,0%, sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 55,0%
3. Pelatihan dan lingkungan kerja fisik secara simultan berpengaruh positif terhadap produktivitas kerja karyawan CV. Perintis sebesar 58,1%, sisanya dipengaruhi oleh variabel lain sebesar 41,9%

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi Perusahaan**

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik CV. Perintis, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak CV. Perintis, untuk memastikan karyawan aktif dalam mengikuti pelatihan sehingga produktivitas kerja karyawan tercapai.
2. Menyarankan kepada pihak CV. Perintis, untuk meningkatkan lingkungan kerja fisik kerja seperti mengganti peralatan yang kondisinya kurang baik dengan peralatan baru sehingga aktivitas

pekerjaan dapat berjalan dengan lancar dan produktifitas kerja tercapai

3. Menyarankan kepada pihak CV. Perintis, untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan dengan karyawan lebih memperhatikan pelatihan yang diadakan sehingga karyawan memiliki keterampilan yang diharapkan untuk meningkatkan produktifitas kerja karyawan

### **5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya**

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pelatihan kerja dan lingkungan kerja fisik terhadap produktivitas kerja karyawan Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain, menambah jumlah sampel.