

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data merupakan gambaran data yang akan digunakan untuk proses pengujian hipotesis. Deskripsi data tersebut dilakukan untuk mendeskripsikan atau menggambarkan kondisi responden sebagai objek, dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain jenis kelamin, usia, dan pendidikan terakhir.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

1. Jenis Kelamin

Gambaran umum mengenai jenis kelamin Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung, berdasarkan jenis kelamin adalah sebagai berikut :

Tabel 4.1
Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Presentase (%)
1	Laki - Laki	17	56,7
2	Perempuan	13	43,3
Total		30	100

Sumber : Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.1 Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin diketahui bahwa responden tertinggi yaitu dengan jenis kelamin laki – laki artinya Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung di dominasi jenis kelamin laki – laki sebanyak 17 orang dengan persentase 56,7%, sedangkan jenis kelamin perempuan berjumlah 13 orang dengan persentase 43,3

2. Usia

Gambaran umum mengenai usia Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung sebagai berikut :

Tabel 4.2
Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

No	Usia (Tahun)	Jumlah (Orang)	Presentase (%)
1	23-28	11	36,7
2	29-34	13	43,3
3	35-40	6	20,0
Total		30	100

Sumber : Data diolah tahun 2022

Dari hasil tabel 4.2 Karakteristik responden berdasarkan usia dapat dilihat bahwa Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung paling banyak berusia sekitar 29 – 34 tahun sebanyak 13 orang dengan persentase sebesar 43,3%

3. Tingkat Pendidikan

Untuk mengetahui Tingkat pendidikan responden dapat dilihat dari tabel berikut :

Tabel 4.3
Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Presentase (%)
1	SMA	12	40,0
2	D3	5	16,7
3	S1	13	43,3
Total		30	100

Sumber : Data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.3 Karakteristik berdasarkan pendidikan

terakhir dapat dilihat bahwa Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung yang paling banyak adalah S1 sebanyak 13 orang dengan persentase sebesar 43,3%

4.2.1 Deskripsi Variabel Penelitian

Hasil jawaban deskripsi data variabel independen yaitu *Self Efficacy* (X1) dan Iklim Organisasi (X2) dan variabel dependen yaitu Komitmen Organisasi (Y) pada Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada 30 responden adalah sebagai berikut :

Tabel 4.4

Hasil Jawaban Responden Variabel *Self Efficacy* (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		ST (2)		N (3)		S (4)		SS (5)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
Indikator Tingkat (<i>Level</i>)											
1.	Sudah merasa berpengalaman di dalam pekerjaan	1	3,3	4	13,3	10	33,3	14	46,7	1	3,3
2.	Sudah merasa jelas pada tugas yang diberikan atasan	0	0	0	0	2	6,7	13	43,3	15	50,0
3.	Merasa lancar disetiap pekerjaan yang dilakukan	0	0	2	6,7	4	13,3	13	43,3	11	36,7
Indikator Kekuatan (<i>Strength</i>)											
4.	Tetap bersemangat dalam bekerja meskipun tanpa pengawasan dari atasan	2	6,7	1	3,3	8	26,7	15	50,0	4	13,3
5.	Ketika kinerja bagus akan mendapatkan penghargaan	0	0	1	3,3	4	13,3	19	63,3	6	20,0

6.	Bekerja keras untuk memenuhi kebutuhan hidup	0	0	1	3,3	3	10,0	18	60,0	8	26,7
Indikator Generalisasi (Generality)											
7.	Menggali informasi mengenai cara bekerja yang baik	1	3,3	2	6,7	11	36,7	12	40,0	4	13,3
8.	Berusaha keras untuk mencapai hasil kerja yang baik dari kemampuan yang dimiliki	1	3,3	3	10,0	18	60,0	7	23,3	1	3,3
9.	Dapat menyelesaikan tugas – tugas dalam bekerja dan dapat membantu pegawai lain	1	3,3	6	20,0	9	30,0	14	46,7	0	0
10.	Dapat menemukan solusi ketika mengalami hambatan di dalam bekerja	0	0	9	30,0	13	43,3	5	16,7	2	10,0

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.4 diperoleh jawaban atas beberapa pernyataan yang diajukan ke 30 responden, pernyataan 2 mengenai **“Sudah merasa jelas pada tugas yang diberikan atasan”** mendapat respon tertinggi dengan jawaban sangat setuju yaitu sebanyak 15 orang atau sebesar 50,0%. Sedangkan pernyataan 1 dan 8 mengenai **“Sudah merasa berpengalaman di dalam pekerjaan dan berusaha keras untuk mencapai hasil kerja yang baik dari kemampuan yang dimiliki”** mendapat respon terendah dengan

jawaban sangat setuju sebanyak 1 orang atau 3,3%.

Tabel 4.5
Hasil Jawaban Responden Variabel Iklim Organisasi (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		ST (2)		N (3)		S (4)		SS (5)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
Kualitas Leadership											
1.	Atasan (Kepala Dinas) memimpin dengan baik	1	3,3	4	13,3	9	30,0	15	50,0	1	3,3
2.	Atasan (Kepala Dinas) memberikan penghargaan kepada para pegawai yang kreatif dan inovatif.	1	3,3	4	13,3	7	23,3	16	53,3	2	6,7
Kepercayaan											
3.	Memiliki kesempatan untuk memutuskan suatu masalah dalam pekerjaan sendiri tanpa harus bertanya kepada atasan.	1	3,3	1	3,3	2	6,7	14	46,7	12	40,0
Komunikasi											
4.	Dapat menjalin hubungan dengan pegawai lain diperusahaan terutama pada unit kerja	0	0	1	3,3	2	6,7	17	56,7	10	33,3
5.	Komunikasi antar atasan (Kepala Dinas) dengan baik dan menyenangkan.	4	13,3	2	6,7	9	30,0	14	46,7	1	3,3
Tanggung Jawab											

6.	Melaksanakan tugas dan pekerjaan dengan tuntas dan bertanggung jawab	0	0	4	13,3	8	26,7	16	53,3	2	6,7
7.	Pegawai memiliki tanggung jawab terhadap pekerjaan sesuai dengan tupoksinya	0	0	2	6,7	1	3,3	14	46,7	13	43,3
Imbalan Yang Adil											
8.	Pegawai diberikan penghargaan sesuai dengan kinerja yang dihasilkan	0	0	0	0	2	6,7	12	40,0	16	53,3
Kesempatan											
9.	Terbukanya kesempatan untuk mengembangkan karier.	0	0	0	0	2	6,7	13	43,3	15	50,0
Pengendalian											
10.	Pengolahan atas konflik yang terjadi dapat diselesaikan dengan baik	2	6,7	0	0	8	26,7	13	43,3	7	23,3

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.5 diperoleh jawaban atas beberapa pernyataan yang diajukan ke 30 responden, pernyataan 8 mengenai **“Pegawai diberikan penghargaan sesuai dengan kinerja yang dihasilkan”** mendapat respon tertinggi dengan jawaban sangat setuju yaitu sebanyak 16 orang atau 53,3%. Sedangkan pernyataan 1 dan 5 mengenai **“Atasan (Kepala Dinas) memimpin dengan baik dan Komunikasi antar atasan (Kepala Dinas) dengan baik dan menyenangkan”** mendapat respon terendah dengan jawaban sangat setuju sebanyak 1 orang atau 3,3%

Tabel 4.6
Hasil Jawaban Responden Komitmen Organisasi (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		STS (1)		ST (2)		N (3)		S (4)		SS (5)	
		F	%	F	%	F	%	F	%	F	%
Indikator Affektif											
1.	Merasa sangat senang menghabiskan karir pada organisasi ini	0	0	4	13,3	10	33,3	16	53,3	0	0
2.	Merasa menjadi bagian keluarga pada organisasi ini	0	0	5	16,7	18	60,0	6	20,0	1	3,3
3.	Organisasi ini memiliki arti yang sangat besar.	0	0	6	20,0	13	43,3	11	36,7	0	0
4.	Mempunyai rasa memiliki yang kuat pada organisasi ini	0	0	5	16,7	9	30,0	15	50,0	1	3,3
Indikator Kontinu											
5.	Sulit meninggalkan organisasi karena takut tidak mendapatkan kesempatan kerja di tempat lain	0	0	4	13,3	8	26,7	16	53,3	2	6,7
6.	Tetap bersama organisasi merupakan kebutuhan yang sangat di inginkan untuk saat ini	0	0	1	3,3	3	10,0	14	46,7	12	40,0
7.	Salah satu alasan suntuk terus bekerja di organisasi ini ialah jika meninggalkan organisasi maka akan mengorbankan manfaat yang diberikan oleh	0	0	2	6,7	4	13,3	14	46,7	10	33,3

	organisasi yang dimana tidak didapat dari organisasi lain.										
Indikator Normatif											
8.	Komitmen adalah hal yang harus dilakukan pada organisasi ini	0	0	0	0	4	13,3	18	60,0	8	26,7
9.	Percaya bahwa loyalitas sangat penting sehingga mempunyai kewajiban moral untuk bertahan.	1	3,3	1	3,3	2	6,7	14	46,7	12	40,0
10.	Organisasi ini layak mendapatkan kesetiaan	4	13,3	3	10,0	9	30,0	13	43,3	1	3,3

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.6 diperoleh jawaban atas beberapa pernyataan yang diajukan ke 30 responden, pernyataan 6 dan 9 mengenai **“Tetap bersama organisasi merupakan kebutuhan yang sangat di inginkan untuk saat ini dan Percaya bahwa loyalitas sangat penting sehingga mempunyai kewajiban moral untuk bertahan”** mendapat respon tertinggi dengan jawaban sangat setuju yaitu sebanyak 12 orang atau 40,0%. Sedangkan pernyataan 2,4 dan 10 mengenai **“Merasa menjadi bagian keluarga pada organisasi ini, Mempunyai rasa memiliki yang kuat pada organisasi ini dan Organisasi ini layak mendapatkan kesetiaan”** mendapat respon terendah dengan jawaban sangat setuju sebanyak 1 orang atau 3,3%

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Uji Validitas

Uji validitas dilakukan dengan menggunakan kolerasi product moment. Uji validitas ini dilakukan dengan menggunakan aplikasi

SPSS 21.

Kriteria pengujian untuk uji validitas ini adalah :

Apabila $r_{hitung} > r_{tabel}$ maka valid

Apabila $r_{hitung} < r_{tabel}$ maka tidak valid.

Atau

Bila probabilitas (sig) $< 0,05$ maka instrument valid

Bila probabilitas (sig) $> 0,05$ maka instrument tidak valid

Berdasarkan hasil pengolahan data diperoleh data sebagai berikut :

Tabel 4.7

Hasil Uji Validitas Variabel *Self Efficacy* (X1)

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Butir 1	,815	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	,636	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	,769	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	,433	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	,457	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	,615	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	,387	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	,642	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 9	,728	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 10	,577	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.7 Hasil uji validitas variabel dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai variabel *Self Efficacy*. Hasil yang didapatkan yaitu nilai rhitung $>$ rtabel (0,361). Dengan demikian seluruh item pernyataan mengenai variable *Self Efficacy* dinyatakan valid.

Tabel 4.8
Hasil Uji Validitas Variabel Iklim Organisasi (X2)

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Butir 1	,727	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	,609	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	,708	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	,689	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	,675	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 6	,692	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	,691	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	,726	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 9	,728	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 10	,533	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.8 Hasil uji validitas variabel dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai variabel Iklim Organisasi. Hasil yang didapatkan yaitu nilai r_{hitung} > r_{tabel} (0,361). Dengan demikian seluruh item pernyataan mengenai variabel Iklim Organisasi dinyatakan valid.

Tabel 4.9
Hasil Uji Validitas Variabel Komitmen Organisasi (Y)

Pernyataan	r_{hitung}	r_{tabel}	Kondisi	Simpulan
Butir 1	,460	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 2	,615	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 3	,869	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 4	,714	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 5	,595	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Butir 6	,799	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 7	,694	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 8	,391	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 9	,779	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid
Butir 10	,529	0,361	$r_{hitung} > r_{tabel}$	Valid

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.9 Hasil uji validitas variabel dengan menampilkan seluruh item pernyataan yang bersangkutan mengenai variabel Komitmen Organisasi. Hasil yang didapatkan yaitu nilai $r_{hitung} > r_{tabel}$ (0,361). Dengan demikian seluruh item pernyataan mengenai variabel Komitmen Organisasi dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Berdasarkan hasil pengolahan data menggunakan SPSS 21 diperoleh hasil pengujian reliabilitas kuesioner digunakan dengan menggunakan *Cronbach's Alpha* :

Tabel 4.10
Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Nilai <i>Cronbach's Alpha</i>	Koefisien r	Simpulan
<i>Self Efficacy</i> (X1)	0,803	0,8000 – 1.0000	Sangat Tinggi
Iklim Organisasi (X2)	0,857	0,8000 – 1.0000	Sangat Tinggi
Komitmen Organisasi (Y)	0,840	0,8000 – 1.0000	Sangat Tinggi

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.10 Nilai *Cronbach's Alpha* sebesar 0,803 untuk variabel *Self Efficacy* dengan tingkat reliabel sangat tinggi. Nilai 0,857 untuk variable Iklim Organisasi dengan tingkat reliabel sangat tinggi dan 0,840 untuk variabel Komitmen Organisasi dengan tingkat reliabel sangat tinggi

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Uji Normalitas

Uji Normalitas adalah untuk melihat apakah data yang digunakan terdistribusi normal. Dalam penelitian ini pengujian dilakukan dengan menggunakan program SPSS 21.

Rumusan hipotesis:

Ho : Data terdistribusi normal.

Ha : Data terdistribusi tidak normal.

Dengan kriteria :

1. Jika probabilitas (sig) > 0,05 (alpha) maka Ho diterima, Ha ditolak.
2. Jika probabilitas (sig) < 0,05 (alpha) maka Ho ditolak, Ha diterima.

Berikut merupakan hasil dari uji normalitas

Tabel 4.11
Uji Normalitas

	Unstandardized Residual
NAsymp. Sig (2-tailed)	300,357

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan tabel 4.11 dapat diketahui bahwa nilai signifikansi yang diperoleh melalui uji one-sample *Kolmogorov Smirnov* adalah sebesar 0,357 yang berarti bahwa nilai signifikansi tersebut

$>0,05$. Maka dapat disimpulkan bahwa H_0 diterima atau seluruh data residual berdistribusi normal.

4.3.2 Uji Linearitas

Uji Linearitas adalah untuk melihat apakah spesifikasi model yang digunakan salah atau benar. Dalam penelitian ini pengujian dilakukan dengan menggunakan program SPSS 21.

Rumusan hipotesis:

H_0 : model regresi berbentuk linier.

H_a : model regresi tidak berbentuk linier.

Dengan kriteria :

1. Jika probabilitas (sig) $>0,05$ (alpha) maka H_0 diterima, H_a ditolak
2. Jika probabilitas (sig) $<0,05$ (alpha) maka H_0 ditolak, H_a diterima

Berikut merupakan hasil dari uji linieritas :

Tabel 4.12
Hasil Uji Linearitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
<i>Self Efficacy</i> (X1) terhadap Komitmen Organisasi (Y)	0,457	0,05	Sig > Alpha	Linear
Iklim Organisasi (X2) Terhadap Komitmen Organisasi (Y)	0,260	0,05	Sig > Alpha	Linear

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan hasil pada tabel 4.12 pada perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* untuk variabel *Self Efficacy* (X1) terhadap Komitmen Organisasi (Y) sebesar

0,457 lebih besar dari 0,05 maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier. Variabel Iklim Organisasi (X2) terhadap Komitmen Organisasi (Y) sebesar 0,260 lebih besar dari 0,05 maka H_0 diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Uji Multikolinearitas

Uji multikolinearitas untuk membuktikan atau menguji ada tidaknya hubungan yang linier antara variabel bebas (independen) satu dengan variabel bebas (independen) yang lainnya.

Kriteria pengujian :

1. Jika nilai $VIF \geq 10$ maka ada gejala multikolinearitas.
Jika nilai $VIF \leq 10$ maka tidak ada gejala multikolinearitas.
2. Jika nilai tolerance $< 0,1$ maka ada gejala multikolinearitas.
Jika nilai tolerance $> 0,1$ maka tidak ada gejala multikolinearitas

Tabel 4.13

Hasil Uji Multikolinearitas

Variabel	Nilai Tolerance	VIF	Keterangan
<i>Self Efficacy</i> (X1)	,339	2,951	Tidak ada gejala Multikolinearitas
Iklim Organisasi(X2)	,339	2,951	Tidak ada gejala Multikolinearitas

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan hasil perhitungan pada tabel 4.13 diatas dari hasil uji multikolonieritas *Self Efficacy* (X1) nilai $VIF = 2,951 < 10$ maka tidak ada gejala multikolinearitas, VIF Iklim Organisasi (X2) = $2,951 < 10$ maka tidak ada gejala multikolinearitas.

4.4 Hasil Pengujian Analisis Linier Berganda

Didalam penelitian ini menggunakan lebih dari satu variabel sebagai indikatornya yaitu *Self Efficacy* (X1), Iklim Organisasi (X2) dan Komitmen Organisasi (Y). Pengujian dilakukan dengan penggunaan program SPSS 21. Berikut merupakan hasil pengujian regresi berganda :

Tabel 4.14
Hasil Uji Korelasi

Variabel	R	R Square
<i>Self Efficacy</i> (X1) dan Iklim Organisasi (X2)	0,954	0,911

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Berdasarkan hasil pada tabel 4.14 diatas di peroleh hasil nilai koefisien korelasi (R) sebesar 0.954 yang menunjukkan hubungan antara variable independent dan dependent memiliki hubungan yang Positif kuat (Diatas 0,5). Sedangkan nilai koefisien determinasi (R square) sebesar 0,911 menunjukkan bahwa kemampuan variable *Self Efficacy* (X1) dan Iklim Organisasi(X2) dalam menerangkan variable Komitmen Organisasi (Y) yaitu sebesar $91,1\% = 0,911 \times 100\%$. Dan sisanya 8,9% dipengaruhi oleh faktor atau variabel lainnya diluar penelitian ini.

Tabel 4.15
Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Variabel	B	Std. Error
Constanta	1,254	2,151
<i>Self Efficacy</i> (X1)	0,211	0,094
Iklim Organisasi(X2)	0,705	0,091

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Variabel dependen pada regresi ini adalah Komitmen Organisasi (Y), sedangkan variabel independen adalah *Self Efficacy* (X1) dan Iklim Organisasi (X2). Model regresi berdasarkan hasil analisis di atas adalah:

$$Y = a + b_1 X_1 + b_2 X_2 + e$$

$$Y = 1,254 + 0,211X_1 + 0,705X_2$$

Adapun interpretasi dari persamaan tersebut yaitu, sebagai berikut :

1. Konstanta sebesar 1,254 menyatakan bahwa Komitmen Organisasi pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung adalah sebesar 1,254 apabila *Self Efficacy* dan Iklim Organisasi bernilai 0 satuan.
2. Koefisien regresi untuk $X_1 = 0,211$ menyatakan bahwa setiap kenaikan *Self Efficacy* sebesar satu satuan maka akan menambah Komitmen Organisasi pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung sebesar 0,211
3. Koefisien regresi untuk $X_2 = 0,705$ menyatakan bahwa setiap kenaikan Iklim Organisasi sebesar satu satuan maka akan menambah Komitmen Organisasi pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung sebesar 0,705.

4.5 Hasil Pengujian Hipotesis

4.5.1. Uji t

Uji t digunakan untuk menguji signifikansi antara konstanta dengan variabel independen. Berdasarkan pengolahan data uji t, diperoleh data sebagai berikut :

Kriteria pengambilan keputusan :

- Jika nilai Sig < Alpha (0,05) maka H_0 ditolak
- Jika nilai Sig > Alpha (0,05) maka H_0 diterima

Tabel 4.16

Hasil Uji t

Variabel	t_{Hitung}	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Self Efficacy (X1)	2,243	0,033	0,05	0,033 < 0,05	Berpengaruh

Ikl Organisasi (X2)	7,741	0,000	0,05	0,000 < 0,05	Berpengaruh
------------------------	-------	-------	------	--------------	-------------

sumber: Hasil data diolah tahun 2022

1. *Self Efficacy* (X1) terhadap Komitmen Organisasi (Y)

Ho: *Self Efficacy* (X1) tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung

Ha: *Self Efficacy* (X1) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung

Dari tabel 4.16 terlihat variabel *Self Efficacy* (X1) bahwa nilai sig (0,033) < 0,05 maka Ho ditolak artinya *Self Efficacy* berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung

2. Iklim Organisasi (X2) terhadap Komitmen Organisasi (Y)

Ho : Iklim Organisasi (X2) tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung

Ha : Iklim Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung

Dari tabel 4.16 terlihat variabel Iklim Organisasi (X2) bahwa nilai sig (0,000) < 0,05 maka Ho ditolak artinya Iklim Organisasi berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung

4.5.2. Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama – sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara *Self Efficacy* (X1) dan Iklim Organisasi (X2) secara bersama – sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu Komitmen Organisasi (Y).

Ho : *Self Efficacy* (X1) dan Iklim Organisasi (X2) tidak berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung

Ha : *Self Efficacy* (X1) dan Iklim Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung

dengan kriteria :

- Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak, Ha diterima
- Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima, Ha ditolak

Tabel 4.17

Hasil Uji F

Variabel	f_{Hitung}	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Self Efficacy (X1)	137,474	0,000	0,05	0,000 < 0,05	Berpengaruh

Sumber: Hasil data diolah tahun 2022

Dari tabel 4.17 terlihat bahwa nilai sig yaitu $0,000 < 0,05$ yang artinya Ho ditolak dan Ha diterima. Maka dengan itu *Self Efficacy* (X1) dan Iklim Organisasi (X2) secara bersama – sama berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung

4.6 Pembahasan

4.6.1. Pengaruh *Self Efficacy* (X1) terhadap Komitmen Organisasi (Y)

Hasil penelitian menunjukkan *Self Efficacy* berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi. Artinya jika *Self Efficacy* tinggi maka Komitmen Organisasi pegawai juga akan meningkat, sebaliknya jika *Self Efficacy* rendah maka Komitmen Organisasi pegawai juga akan menurun, Menurut Marwan, Rajak, A., & Yallo, A. M. (2019) *Self Efficacy* merupakan keyakinan seorang individu atas kemampuannya yang diperlukan untuk melaksanakan suatu pekerjaan sesuai dengan keinginan organisasi atau memiliki hasil yang bermanfaat bagi organisasi. *Self Efficacy* merupakan kapasitas individual dalam menstimulir potensi dirinya untuk tetap melaksanakan tugas/pekerjaan yang dibebankan oleh organisasi. Karena itu, individu yang meyakini bahwa dirinya mampu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tujuan organisasi, maka hal ini berarti bahwa seorang pegawai (individu) mau melibatkan dirinya atau tetap melibatkan dirinya didalam organisasi. Hal ini juga berarti pegawai merasakan dan meyakini bahwa keterlibatan dalam melaksanakan tugas yang sesuai dengan tujuan organisasi merupakan bentuk efikasi diri untuk membentuk komitmen organisasi. Menurut Setyawan, S. (2018) *Self Efficacy* merupakan suatu bentuk kepercayaan yang dimiliki seseorang terhadap kapabilitas masing – masing untuk meningkatkan prestasi kehidupannya.

Dalam hal ini jika *Self Efficacy* yang diberikan baik maka Komitmen Organisasi pegawai yang dihasilkanpun meningkat dan sebaliknya jika *Self Efficacy* yang diberikan buruk maka Komitmen Organisasi akan menurun. Hal tersebut juga didukung oleh penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Marwan, Rajak, A., &

Yallo, A. M. (2019), yang mengatakan bahwa *Self Efficacy* memiliki pengaruh yang positif terhadap Komitmen Organisasi karyawan.

4.6.2. Pengaruh Iklim Organisasi (X2) terhadap Komitmen Organisasi (Y)

Hasil penelitian menunjukkan Iklim Organisasi berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi pegawai. Artinya jika Iklim Organisasi karyawan tinggi maka Komitmen Organisasi pegawai akan meningkat, sebaliknya jika Iklim Organisasi rendah maka Komitmen Organisasi pegawai juga akan menurun. Iklim Organisasi yang tinggi harus dimiliki setiap karyawan karena setiap organisasi sangat membutuhkan kerja keras dan komitmen yang tinggi dari setiap karyawannya. Menurut Syafrida Hafni, Dkk (2020) menyatakan Iklim Organisasi adalah lingkungan manusia yang di dalamnya terdapat anggota organisasi yang melakukan pekerjaannya, ada dua hal penting dan harus diperhatikan dalam iklim organisasi yaitu tempat kerja itu sendiri, dan perlakuan yang diterima dari organisasi. Karena hal yang penting bagi perusahaan ialah karyawan yang memiliki hubungan dan perlakuan yang baik dengan meningkatkan komunikasi antar karyawan guna bekerja sama dalam melaksanakan pekerjaan sehingga pekerjaan karyawan dapat bekerja dengan baik.

Iklim Organisasi memiliki pengaruh besar terhadap komitmen organisasi pada pekerjaan, karena dengan melibatkan karyawan pada lingkungan kerja akan menciptakan lingkungan kerja yang konstruktif dan akan membuat karyawan merasa termotivasi untuk bekerja, akan lebih berkomitmen pada suatu organisasi tertentu Hariani Mila dkk, (2019). Hal tersebut sejalan dengan hasil

penelitian yang dilakukan oleh Tarman, M. (2019), yang mengatakan bahwa Iklim Organisasi berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi pegawai

4.6.3. Pengaruh *Self Efficacy* dan Iklim Organisasi (X2) terhadap Komitmen Organisasi (Y)

Dari hasil uji F kesimpulan bahwa *Self Efficacy* dan Iklim Organisasi berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung. Hubungan tersebut mempengaruhi, artinya jika *Self Efficacy* dan Iklim Organisasi meningkat maka akan berpengaruh positif terhadap Komitmen Organisasi Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung. Menurut Busro (2018) Komitmen Organisasional merupakan perwujudan dari kerelaan, kesadaran, dan keikhlasan seseorang untuk terikat dan selalu berada di dalam organisasi yang digambarkan oleh besarnya usaha, tekad, dan keyakinan dapat mencapai visi, misi dan tujuan bersama.

Apabila perusahaan ingin menciptakan Komitmen Organisasi yang maksimal, perusahaan harus berusaha meningkatkan *Self Efficacy* dan berusaha meningkatkan Iklim Organisasi karyawannya dengan cara memberikan pengarahan dan kebijakan yang adil bagi karyawan serta mencukupi segala kekurangan yang diperlukan karyawan saat bekerja. Hal ini sejalan dengan hasil penelitian terdahulu yang dilakukan oleh Marwan, Rajak, A., & Yallo, A. M. (2019) dan Tarman, M. (2019), yang mengatakan bahwa *Self Efficacy* dan Iklim Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi.