

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan uraian dari hasil hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. *Self Efficacy* (X1) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung
2. Iklim Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung
3. *Self Efficacy* (X1) dan Iklim Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Komitmen Organisasi (Y) pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan Komitmen Organisasi pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Bandar Lampung agar dapat meningkatkan *Self Efficacy* dan Iklim Organisasi pada diri pegawai.

1. Sudah merasa berpengalaman di dalam pekerjaan dan berusaha keras untuk mencapai hasil kerja yang baik dari kemampuan yang dimiliki merupakan indikator *Self Efficacy* yang memiliki jumlah point jawaban terendah. Maka dari itu peneliti menyarankan kepada organisasi untuk dapat memberikan arahan tentang keyakinan diri dari kemampuan – kemampuan yang dimiliki oleh pegawai agar dapat membentuk *Self Efficacy* yang baik.
2. Atasan (Kepala Dinas) memimpin dengan baik dan Komunikasi antar atasan (Kepala Dinas) dengan baik dan menyenangkan merupakan indikator Iklim Organisasi yang memiliki jumlah point jawaban terendah. Maka dari itu peneliti menyarankan kepada organisasi untuk dapat memberikan pembaruan dan pelaksanaan iklim organisasi, yang

dimana pembaharuan yang dimaksud untuk memberi perhatian yang maksimal kepada pegawai, misalnya menciptakan suasana kekeluargaan dalam setiap kegiatan pekerjaan yang agar pegawai merasa tidak ada jarak diantara atasan dan bawahan, sehingga pegawai dapat leluasa menyampaikan pendapat guna kebaikan organisasi.

3. Merasa menjadi bagian keluarga pada organisasi ini, Mempunyai rasa memiliki yang kuat pada organisasi ini dan Organisasi ini layak mendapatkan kesetiaan merupakan indikator dari Komitmen Organisasi yang memiliki jumlah point jawaban terendah. Maka dari itu peneliti menyarankan kepada organisasi agar dapat memberikan arahan tentang kesetiaan terhadap sebuah organisasi agar pegawai tetap bertahan dalam organisasi tersebut dan memiliki komitmen yang tinggi terhadap organisasi.

Saran untuk pegawai dan peneliti yang akan datang

- a. Untuk pegawai diharapkan dapat bekerja dengan baik serta meningkatkan keterikatan antar rekan kerja, atasan dan perusahaan serta dalam bekerja lebih meyakinkan diri dan komitmen terhadap pekerjaan sehingga dapat melakukan pekerjaan dengan baik sesuai dengan tujuan perusahaan.
- b. Untuk peneliti dimasa yang akan datang diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan pembaharuan variabel, serta penelitian ini diharapkan dapat menjadi tambahan pengetahuan bagi peneliti selanjutnya.