

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan, maka dalam penelitian ini, maka peneliti melakukan kesimpulan dari hasil yang telah diperoleh dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan pada JNE Kemiling Bandar Lampung.
2. Terdapat tidak pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada JNE Kemiling Bandar Lampung.
3. Terdapat pengaruh Komunikasi dan Komitmen Organisasional Komitmen pada JNE Kemiling Bandar Lampung.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan JNE Kemiling Bandar Lampung, maka saran yang dapat diberikan peneliti antara lain:

1. Bagi Perusahaan JNE Kemiling Bandar Lampung
 - a. Jika dilihat dari faktor komunikasi saran yang diberikan untuk JNE Kemiling Bandar Lampung. adalah: JNE Kemiling Bandar Lampung harus terus meningkatkan dan memperbaiki Karyawan selalu memahami setiap instruksi yang diberikan oleh atasan dan Atasan cepat marah ketika karyawan tidak memahami apa yang disampaikan atasan serta tetap mempertahankan Komunikasi yang terjalin antara atasan dan karyawan tergolong sering dan Atasan sering memberikan pengarahan ataupun bimbingan kerja dalam setiap percakapan.
 - b. Jika dilihat dari faktor lingkungan kerja saran yang diberikan pada JNE Kemiling Bandar Lampung adalah: JNE Kemiling Bandar Lampung harus terus memperbaiki dan meningkatkan Berusaha untuk tetap setia

atau loyal pada JNE Kemiling serta tetap mempertahankan Berupaya optimal untuk memberikan hasil pemikiran dan tindakan demi memajukan JNE Kemiling.

- c. Jika dilihat dari faktor kinerja karyawan saran yang diberikan pada JNE Kemiling Bandar Lampung adalah: JNE Kemiling Bandar Lampung harus terus berupaya memperbaiki dan meningkatkan Karyawan dapat mengikuti instruksi kerja dengan baik serta tetap meningkatkan Karyawan merasa harus terus memberikan yang terbaik untuk JNE Kemiling dan Karyawan selalu hadir tepat pada waktunya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya variable yang digunakan dapat menggunakan indikator dan teori – teori terbaru sehingga dapat lebih mempertajam factor – factor yang mempengaruhi kinerja karyawan.
- b. Peneliti selanjutnya, dapat memperluas sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.
- c. Peneliti selanjutnya, dapat melakukan penelitian lebih lanjut apakah terdapat factor lain yang dapat dipengaruhi indikator kinerja karyawan, misalnya kepuasan kerja.