

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF APPROPRIATE COMPENSATION, INTERNAL CONTROL SYSTEM AND LEADERSHIP STYLE ON PERFORMANCE OF GOVERNMENT EMPLOYEES OF PESISIR BARAT DISTRICT

By:

Rian Pahlepi

This research is a study that aims to examine the effect of suitability of compensation, internal control system and leadership style on employee performance. The population in this study were all Leaders, Treasurers, and Finance Staff (Head of Sections or Members) who worked in Regional Apparatus Organizations in Pesisir Barat Regency, samples that could represent the population to be studied were as many as 132 sample respondents to be studied. Methods of data analysis in this study using multiple regression model with t test as a hypothesis test. Based on the test results concluded that all existing independent variables, namely the suitability of compensation, internal control systems and leadership styles have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Compensation Suitability, Internal Control System, Leadership Style, Employee Performance.

ABSTRAK

PENGARUH KESESUAIAN KOMPENSASI, SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PEMERINTAH KABUPATEN PESISIR BARAT

Oleh

Rian Pahlepi

Penelitian ini merupakan studi yang bertujuan untuk menguji pengaruh kesesuaian kompensasi, sistem pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja Pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pimpinan, Bendahara, dan Staf Keuangan (Kepala Bagian atau Anggota) yang bekerja di Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Pesisir Barat, sampel yang dapat mewakili populasi untuk diteliti adalah sebanyak 132 responden sampel yang akan diteliti. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan Model regresi berganda dengan uji t sebagai uji hipotesis. Berdasarkan hasil pengujian menyimpulkan bahwa seluruh variabel bebas yang ada yaitu kesesuaian kompensasi, sistem pengendalian internal dan gaya kepemimpinan berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai.

Kata kunci: Kesesuaian Kompensasi, Sistem Pengendalian Internal, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Pegawai.