

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **1.1 Simpulan**

Penelitian ini merupakan studi yang bertujuan untuk menguji pengaruh kesesuaian kompensasi, sistem pengendalian internal dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja Pegawai. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh Pimpinan, Bendahara, dan Staf Keuangan (Kepala Bagian atau Anggota) yang bekerja di Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Pesisir Barat, sampel yang dapat mewakili populasi untuk diteliti adalah sebanyak 132 responden sampel yang akan diteliti. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan regresi linier sederhana. Berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diketahui hipotesis pertama yang menyatakan bahwa “Kesesuaian kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai” didukung.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diketahui hipotesis kedua yang menyatakan bahwa “sistem pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai” didukung.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat diketahui hipotesis ketiga yang menyatakan bahwa “gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai” didukung.

#### **1.2 Saran**

1. Peneliti membutuhkan waktu yang lebih lama dalam mengumpulkan data penelitian. Peneliti merencanakan kuesioner dapat diterima kembali pada waktu maksimal dua minggu setelah kuesioner tersebut dikirimkan, tetapi realisasinya butuh waktu hampir satu bulan. Hal ini terjadi karena pada saat mengirimkan kuesioner, kabupaten pesisir barat khususnya Organisasi perangkat daerah nya sedang memberlakukan work from home karena pandemi Covid-19. Dalam penelitian selanjutnya dapat mengumpulkan data melalui penyebaran

kuesioner secara online melalui internet sehingga para pegawai dapat mengisi kuesioner tersebut dimanapun mereka berada.

2. Bagi penulis yang akan datang, penulis menyarankan agar dapat menambah variabel bebas lainnya dalam melihat pengaruh kinerja pegawai sehingga hasilnya yang dicapai lebih optimal dan dapat memperluas pengetahuan atau wawasan.
3. Perlu dilakukan evaluasi secara berkala untuk mengetahui apakah pengendalian internal yang terdapat dan kesesuaian kompensasi dalam Organisasi Perangkat Daerah di Kabupaten Pesisir Barat telah berjalan dengan baik.