

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian dari hasil pengujian hipotesis dan pembahasan dari penelitian ini, dapat disimpulkan sebagai berikut:

5.1.1 Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y)

pada Karyawan PT. Nisea Paint and Chemicals Lampung, Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dapat menjelaskan Kinerja (Y) sebesar 82,5% dan sisanya 17,5% dijelaskan oleh variabel lain.

5.1.2 Komitmen Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y)

pada Karyawan PT. Nisea Paint and Chemicals Lampung. Komitmen Organisasi dapat menjelaskan Kinerja sebesar 64,0% dan sisanya 36,0% dijelaskan oleh variabel lain

5.1.3 Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komitmen Organisasi (X2) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y)

pada Karyawan PT. Nisea Paint and Chemicals Lampung, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Non Fisik dapat menjelaskan Kinerja sebesar 85,8% dan sisanya 14,2% dijelaskan oleh variabel lain.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan penelitian, maka penulis memberikan Saran kepada :

5.2.1 Bagi PT. Nisea Paint and Chemicals Lampung

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik untuk PT. Nisea Paint and Chemicals Lampung, Bagi Karyawan, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut

1. Lingkungan Kerja Non Fisik

Menyarankan kepada pimpinan perusahaan PT. Nisea Paint and Chemicals Lampung untuk Membuat Hubungan kerja antara atasan dengan bawahan menjadi harmonis dan berjalan baik dan juga perusahaan harus menciptakan Lingkungan kerja dengan suasana dengan kekeluargaan agar karyawan berkerja dengan nyaman dan aman.

2. Komitmen Organisasi

Menyarankan kepada perusahaan PT. Nisea Paint and Chemicals Lampung untuk membuat karyawan bekerja diperusahaan menjadi tanggung jawab dan kemauan yang datang dari diri karyawan itu sendiri.

3. Kinerja

Menyarankan kepada perusahaan PT. Nisea Paint and Chemicals Lampung untuk membuat target kerja kepada Karyawan dan karyawan diharuskan untuk mencapai target yang di tetapkan perusahaan.

5.2.2 Bagi Karyawan

Dapat mengikuti aturan yang ditetapkan oleh perusahaan agar terciptanya keselarasan antara karyawan dan perusahaan, itu semua akan berdampak kepada peningkatan kinerja perusahaan.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Mengingat keterbatasan penelitian yang dilakukan peneliti, disarankan kepada peneliti selanjutnya untuk membahas tentang Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komitmen Organisasi. Selain itu memperluaskan sampel penelitian dan menggunakan variabel ataupun bentuk uji statistik lainnya sehingga didapatkan hasil yang lebih baik.