BAB IV
HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Data

Deskripsi data adalah menggambarkan data yang telah terkumpul sebagaimana adanya tanpa bermaksud membuat simpulan yang berbentuk umum atau generalisasi. Dalam deskripsi data ini penulis akan menggambarkan kondisi responden yang menjadi sempel dalam penelitian ini dilihat dari karakteristik responden antara lain : Jenis Kelamin Responden, Usia, Pendidikan Terakhir, Masa Kerja.

4.1.1 Deskripsi Karakteristik Responden

Tabel 4.1

Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Jenis Kelamin	Jumlah	Presentase
Laki-laki	35	100%
Perempuan	-	-
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin diketahui bahwa laki-laki menempati tingkat tertinggi yang artinya bahwa karyawan bagian produksi pada PT Maju Tambak Sumur Padang Cermin didominasi Laki-Laki yaitu sebanyak 35 orang atau sebesar 100%.

Tabel 4.2

Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Usia	Jumlah	Persentase
20 Tahun – 30 Tahun	14	40%
31 Tahun – 40 Tahun	17	48,6%
41 Tahun – 50 Tahun	4	11,4%
> 50 Tahun	-	-
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan diketahui bahwa Karyawan Bagian Produksi PT Maju Tambak Sumur Padang Cermin berusia 31 – 40 Tahun menempati tingkat tertinggi sebanyak 17 orang atau sebesar 48,6%.

Tabel 4.3

Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Pendidikan	Jumlah	Persentase
SD	3	8,6%
SMP	8	22,9%
SMA	24	68,6%
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan pendidikan terakhir dapat dilihat bahwa Karyawan Bagian Produksi PT Maju Tambak Sumur Padang Cermin pendidikan SMA menempati tingkat tertinggi sebanyak 24 orang atau sebesar 68,6%.

Tabel 4.4

Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja

Lama Kerja	Jumlah	Persentase
0 – 2 Tahun	24	68,6%
3 – 4 Tahun	7	20%%
5 – 7 Tahun	4	11,4%%
> 7 Tahun	-	-
Jumlah	35	100%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan masa kerja diketahui bahwa Karyawan Bagian Produksi PT Maju Tambak Sumur Padang Cermin masa kerja 0 – 2 Tahun menempati tingkat tertinggi sebanyak 24 orang atau sebesar 68,6%.

4.1.2 Deskripsi Jawaban Responden

4.1.2.1 Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik

Tabel 4.5

Hasil Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Karyawan melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan wewenang masing-masing	4	11,4%	17	48,6%	9	25,7%	5	14,3%	0	0%
2	Dukungan dari pimpinan di perlukan guna memelihara keberadaan karyawan	2	5,7%	9	25,7%	21	60%	3	8,6%	0	0%
3	Perhatian dari pimpinan sangat di perlukan agar karyawan semangat dalam bekerja	10	28,6%	22	62,9%	2	5,7%	1	2,9%	0	0%
4	Kerja sama yang baik antar karyawan dapat mewujudkan tercapainya tujuan perusahaan	4	11,4%	16	45,7%	9	25,7%	5	14,3%	1	2,9%
5	Komunikasi sangat penting agar terjalin hubungan yang baik antara karyawan dan atasan	2	5,7%	7	20%	22	62,9%	3	8,6%	1	2,9%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Dari tabel 4.5 diperoleh jawaban responden variabel Lingkungan Kerja Non Fisik, pernyataan yang paling banyak di responden Sangat Setuju (SS) terdapat pada pernyataan 3 yaitu "Perhatian dari pimpinan sangat di perlukan agar karyawan semangat dalam bekerja" sebesar 28,6%, pernyataan yang paling banyak di responden Tidak Setuju (TS) terdapat pada pernyataan 1 dan 4 yaitu "Dukungan dari pimpinan di perlukan guna memelihara keberadaan karyawan dan Kerja sama yang baik antar karyawan dapat mewujudkan tercapainya tujuan perusahaan" sebesar 14,3%. Sedangkan pernyataan yang paling banyak di responden Sangat Tidak Setuju (STS) terdapat pada pernyataan 4 dan 5 yaitu "Kerja sama yang baik antar karyawan dapat mewujudkan tercapainya tujuan perusahaan dan Komunikasi sangat penting agar terjalin hubungan yang baik antara karyawan dan atasan" sebesar 2,9%

4.1.2.2 Hasil Jawaban Responden Variabel Kompensasi Finansial

Tabel 4.6

Hasil Jawaban Responden Kompensasi Finansial (X2)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan kontrak kerja karyawan	0	0%	14	40%	15	42,9%	5	14,3%	1	2,9%
2	Perusahaan selalu memberikan gaji karyawan sesuai dengan ketentuan	21	60%	12	34,3%	2	5,7%	0	0%	0	0%
3	Upah karyawan diberikan sesuai dengan perjanjian yang disepakati	14	40%	15	42,9%	4	11,4%	2	5,7%	0	0%
4	Insentif diberikan kepada karyawan yang berprestasi	9	25,7%	22	62,9%	3	8,6%	1	2,9%	0	0%
5	Imbalan atas prestasi kerja karyawan yang tinggi di berikan bonus secara langsung	13	37,1%	19	54,3%	2	5,7%	1	2,9%	0	0%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Dari tabel 4.6 diperoleh jawaban responden variabel Kompensasi Finansial, pernyataan yang paling banyak di responden Sangat Setuju (SS) terdapat pada pernyataan 2 yaitu "Perusahaan selalu memberikan gaji karyawan sesuai dengan ketentuan" sebesar 60%. Pernyataan yang paling banyak di responden Tidak Setuju (TS) terdapat pada pernyataan 1 yaitu "Gaji yang diberikan perusahaan sesuai dengan kontrak kerja karyawan" sebesar 14,3%. Sedangkan pernyataan yang paling banyak di responden Sangat Tidak Setuju (STS) adalah pernyataan 1 sebesar 2,9%.

4.1.2.3 Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas

Tabel 4.7

Hasil Jawaban Responden Variabel Produktivitas (Y)

No	Pernyataan	Jawaban									
		SS (5)		S (4)		KS (3)		TS (2)		STS (1)	
1	Kemampuan kerja karyawan terlihat dari ketrampilan serta profesionalisme dalam bekerja	21	60%	12	34,3%	2	5,7%	0	0%	0	0%
2	Bekerja semaksimal mungkin untuk mencapai hasil yang di capai	14	40%	15	42,9%	4	11,4%	2	5,7%	0	0%
3	Selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaan sebagai usaha agar Produktivitas menjadi lebih baik.	9	25,7%	22	62,9%	3	8,6%	1	2,9%	0	0%
4	Saling memberi semangat antar karyawan dalam melaksanakan tugas pekerjaan .	10	28,6%	22	62,9%	2	5,7%	1	2,9%	0	0%
5	Selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaan sebagai usaha agar Produktivitas menjadi lebih baik.Efisisensi dalam penggunaan sumber daya yang di gunakan sehingga dapat memberikan pengaruh yang baik bagi karyawan	9	25,7%	13	37,1%	8	22,9%	4	11,4%	1	2,9%

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Dari tabel 4.7 diperoleh jawaban responden variabel Produktivitas, pernyataan yang paling banyak di responden Sangat Setuju (SS) terdapat pada pernyataan 1 yaitu "Kemampuan kerja karyawan terlihat dari ketrampilan serta profesionalisme dalam bekerja" sebesar 60%. Pernyataan yang paling banyak di responden Tidak Setuju (TS) terdapat pada pernyataan 5 yaitu "Selalu bersemangat dalam melakukan pekerjaan sebagai usaha agar Produktivitas menjadi lebih baik.Efisisensi dalam penggunaan sumber daya yang di gunakan sehingga dapat memberikan pengaruh yang baik bagi karyawan" sebesar 11,4%. Sedangkan, pernyataan yang paling banyak di responden Sangat Tidak Setuju (STS) terdapat pada pernyataan 5 sebesar 2,9%.

4.2 Hasil Uji Persyaratan Instrumen

4.2.1 Hasil Uji Validitas

Sebelum dilakukan pengolahan data maka seluruh jawaban yang diberikan oleh responden terlebih dahulu dilakukan uji validitas yang diujicobakan kepada responden. Uji validitas dilakukan dengan menggunakan korelasi product moment. Dengan penelitian ini, uji validitas untuk menghitung data yang akan dihitung dan proses pengujiannya dilakukan dengan menggunakan aplikasi SPSS.

Tabel 4.8

Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.8 diatas menunjukan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dinyatakan valid.

Tabel 4.9

Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi Finansial (X2)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.9 diatas menunjukan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Kompensasi Finansial (X2), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Kompensasi Finansial (X2) dinyatakan valid.

Tabel 4.10

Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas (Y)

Pernyataan	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Butir 1	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 2	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 3	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 4	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid
Butir 5	0,000	0,05	Sig<alpha	Valid

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.10 diatas menunjukan bahwa seluruh item pernyataan yang bersangkutan dengan Produktivitas (Y), memperoleh hasil yang didapatkan adalah nilai Sig < alpha. Dengan demikian seluruh item Produktivitas (Y) dinyatakan valid.

4.2.2 Hasil Uji Reliabilitas

Setelah uji validitas maka penguji kemudian melakukan uji realibilitas terhadap masing-masing instrumen variabel X1, variabel X2 Dan variabel Y menggunakan rumus Alpha Cronbach dengan bantuan program SPSS. Hasil uji realibilitas setelah dikonsultasikan dengan daftar interprestasi koefisien r dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 4.11

Interpretasi Nilai r

Nilai Korelasi	Keterangan
0,8000 – 1,0000	SangatTinggi
0,6000 – 0,7999	Tinggi
0,4000 – 0,5999	Sedang
0,2000 – 0,3999	Rendah
0,0000 – 0,1999	SangatRendah

Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Koefisien Cronbach Alpha	Koefisien r	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	0,721	0,6000 – 0,7999	Tinggi
Kompensasi Finansial (X2)	0,809	0,8000 – 1,0000	Sangat Tinggi
Produktivitas (Y)	0,769	0,6000 – 0,7999	Tinggi

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Berdasarkan hasil uji reliabilitas tabel 4.11 diatas nilai cronbach's alpha sebesar 0,721 untuk variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dengan tingkat reliabel tinggi. 0,809 untuk variabel Kompensasi Finansial (X2) dengan tingkat reliabel sangat tinggi. dan 0,769 untuk variabel Produktivitas (Y) dengan tingkat reliabel tinggi.

4.3 Hasil Uji Persyaratan Analisis Data

4.3.1 Hasil Uji Normalitas

Untuk mengetahui data normal atau mendekati normal bisa dilakukan dengan Uji Non Parametik One-Sampel Kolmogorov – Smirnov Test pada SPSS. Hasil perhitungan uji normalitas sebagai berikut :

Tabel 4.12

Hasil Uji Normalitas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	0,340	0,05	Sig > Alpha	Normal
Kompensasi Finansial (X2)	0,115	0,05	Sig > Alpha	Normal
Produktivitas (Y)	0,133	0,05	Sig > Alpha	Normal

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.12 One-Sample Kolmogorov Test-Smirnov diatas menggunakan SPSS, menunjukan bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dengan tingkat signifikan diperoleh 0,340 > 0,05 maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Kompensasi Finansial (X2) dengan tingkat signifikan diperoleh data 0,115 > 0,05 maka data berasal dari populasi berdistribusi normal. Nilai untuk Produktivitas (Y) dengan tingkat signifikan diperoleh data 0,133 > 0,05 maka data berasal dari populasi berdistribusi normal.

4.3.2 Hasil Uji Lineritas

Uji ini dilakukan untuk melihat apakah model regresi dapat didekati dengan persamaan linear dan uji ini biasanya digunakan sebagai prasyarat dalam analisis korelasi ataupun regresi linear. Hasil uji linearitas pada penelitian ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4.13

Hasil Uji Linieritas

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas	0,087	0,05	Sig > alpha	Linear
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas	0,130	0,05	Sig > alpha	Linear

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Dari hasil perhitungan menggunakan spss hasil uji linieritas pada tabel 4.13 diatas menunjukkan bahwa :

1. **Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)**

   Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* 0,087 > 0,05 maka Ho diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

2. **Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Produktivitas (Y)**

   Berdasarkan tabel 4.13 hasil perhitungan ANOVA table didapat nilai Sig pada baris *Deviantion from linierity* 0,130 > 0,05 maka Ho diterima yang menyatakan model regresi berbentuk linier.

4.3.3 Hasil Uji Multikolinieritas

Uji Multikolinieritas digunakan untuk mengetahui apakah terdapat korelasi atau hubungan yang kuat antara sesama variabel independen. Hasil uji tersebut adalah sebagai berikut:

Tabel 4.14

Hasil Uji Multikolinieritas

Variabel	VIF		Kondisi	Simpulan
Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)	1,618	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas
Kompensasi Finansial (X2)	1,618	10	VIF<10	Tidak ada gejala mutikolinieritas

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Dari hasil perhitungan pada tabel coefficient 4.14 menunjukan nila VIF variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) = 1,618 dan nilai VIF variabel Kompensasi Finansial (X2) = 1,618 Dari semua variabel menunjukan nilai VIF setiap variabel < 10 maka tidak terjadi multikolinieritas tinggi antar variabel independen terhadap variabel dependen. Multikolinieritas diperlukan untuk mengetahui ada tidaknya variabel independen yang memiliki kemiripan antar variabel independen dalam suatu model. Kemiripan antar variabel independen akan mengakibatkan kolerasi yang sangat kuat.

4.4 Hasil Analisis Data

Metode analisis data adalah mendekripsikan teknik analisis apa yang akan digunakan oleh peneliti untuk menganalisis data yang telah dikumpulkan, termasuk pengujiannya. Data yang dikumpulkan tersebut ditentukan oleh masalah penelitian yang sekaligus mencerminkan karakteristik tujuan studi apakah untuk ekplorasi, deskripsi, atau menguji hipotesis.

4.4.1 Regresi Linear Berganda

Tabel 4.15

Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	Sig.
		B	Std. Error	Beta	
1	(Constant)	1,048	1,771		,558
	TOTAL LINGKUNGAN KERJA NON FISIK	,319	,104	,312	,004
	TOTAL KOMPENSASI FINANSIAL	,691	,105	,666	,000

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,893[a]	,797	,784	1,332

a. Predictors: (Constant), TOTAL KOMPENSASI FINANSIAL, TOTAL LINGKUNGAN KERJA NON FISIK

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

Berdasarkan tabel 4.15 diatas, diperoleh nilai koefisien determinasi r squares sebesar 0,797 artinya Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) dapat menjelaskan Produktivitas (Y) sebesar 79,7% dan sisanya 20,3% dijelaskan oleh variabel lain. Nilai r menunjukan arah hubungan antara Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), Kompensasi Finansial (X2) dan Produktivitas (Y) memiliki Tingkat hubungan yang sangat tinggi karena nilai r sebesar 0,893 berada pada rentan 0,8000 – 1,0000 .

Berdasarkan tabel 4.15 diatas merupakan hasil perhitungan regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS. Diperoleh hasil persamaan regresi sebagai berikut :

$$Y = a + b1.\ X1 + b2.\ X2 + b3.X3 + et$$

$$\mathbf{Y = 1{,}048 + 0{,}319X1 + 0{,}691X2}$$

Keterangan :

Y	= Produktivitas Karyawan
X1	= Lingkungan Kerja Non Fisik
X2	= Kompensasi Finansial
a	= Konstanta
et	= Error Term
b1, b2, b3	= Koefisien Regresi

Dari persamaan regresi diatas dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Nilai konstanta sebesar 1,048 yang berarti bahwa tanpa adanya Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2), maka besarnya Produktivitas (Y) adalah 1,048 satuan.
2. Koefisien Lingkungan Kerja Non Fisik (X1)
   Jika Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan meningkat sebesar 0,319 satu satuan.
3. Koefisien Kompensasi Finansial (X2)
   Jika Kompensasi Finansial (X2) naik sebesar satu satuan maka Produktivitas (Y) akan menurun sebesar 0,691 satu satuan

4.5 Hasil Uji Hipotesis

4.5.1 Secara parsial (Uji t)

Uji t parsial digunakan untuk menguji apakah sebuah variabel bebas benar memberikan pengaruh terhadap variabel terikat. Hasil uji hipotesis secara parsial (Uji t) adalah sebagai berikut :

Tabel 4.16

Hasil Uji Pasial (Uji t)

Variabel	Sig	Alpha	Kondisi	Keterangan
Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Produktivitas	0,004	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh
Kompensasi Finansial Terhadap Produktivitas	0,000	0,05	Sig < Alpha	Berpengaruh

Sumber : Hasil Data Diolah Tahun 2021

1. **Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)**

   Ho: Lingkungan Kerja Non Fisik tidak berpengaruh terhadap Produktivitas

   H_1: Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh terhadap Produktivitas

   Kriteria pengujian :

   Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas *(sig)* dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

   1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak
   2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima
   3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

   Berdasarkan tabel 4.16 didapat perhitungan pada Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) diperoleh nilai sig (0,004) < Alpha (0,05) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan

bahwa Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) berpengaruh terhadap Produktivitas (Y).

2. **Pengaruh Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Produktivitas (Y)**

   Ho: Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Produktivitas

   H_1: Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas

   Kriteria pengujian :

   Menentukan dan membandingkan nilai probabilitas *(sig)* dengan nilai α (0,05) dengan perbandingan sebagai berikut:

   1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak
   2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima
   3. Menentukan simpulan dan hasil uji hipotesis

   Berdasarkan tabel 4.15 didapat perhitungan pada Kompensasi Finansial (X2) diperoleh nilai sig (0,000) < Alpha (0,034) dengan demikian Ho ditolak dan Ha diterima sehingga dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Finansial (X2) berpengaruh terhadap Produktivitas (Y).

4.5.2 Hasil Uji F

Uji F merupakan uji simultan (keseluruhan, bersama-sama). Uji simultan ini bertujuan untuk menguji apakah antara Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) dan Kompensasi Finansial (X2) secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap variabel dependen yaitu Produktivitas Karyawan (Y).

Ho : Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial tidak berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi PT Maju Tambak Sumur Padang Cermin

Ha : Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi PT Maju Tambak Sumur Padang Cermin

Dengan kriteria :

1. Jika nilai sig < 0,05 maka Ho ditolak, Ha diterima
2. Jika nilai sig > 0,05 maka Ho diterima, Ha ditolak

Tabel 4.17

Hasil Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	Sig.
1	Regression	222,400	2	111,200	,000[b]
	Residual	56,743	32	1,773	
	Total	279,143	34		

Hasil Data Diolah Tahun 2021

Dengan tabel 4.17 terlihat bahwa nilai sig yaitu 0,000 < 0,05 maka Ho ditolak dan Ha diterima. Artinya Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial secara bersama - sama berpengaruh terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi PT Maju Tambak Sumur Padang Cermin .

4.6 Pembahasan

4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik (X1) Terhadap Produktivitas (Y)

Hasil penelitian yang dilakukan peneliti menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik dapat mempengaruhi semangat kerja karyawan sehingga berdampak pada kelancaran pelaksanaan tugas-tugas yang dibebankan kepada karyawan. Oleh karena itu, perusahaan harus mampum menciptakan lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan bagi karyawan. Lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan

berdampak pada produktivitas kerja yang lebih baik sebaliknya apa bila lingkungan kerja non fisik tidak baik akan berdampak penurunan produktivitas kerja karyawan.

Septianti (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika lingkungan kerja non fisik meningkat maka produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat. Adanya lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan menimbukkan semngat kerja yanag tinggi bagi karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.

4.6.2 Pengaruh Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Produktivitas (Y)

Hasil penelitian yang dilakukan peneliti menyatakan bahwa perusahaan yang menentukan tingkat kompensasi finansial dengan mempertimbangkan standar kehidupan karyawan akan memungkinkan karyawan bekerja dengan penuh semangat. Tingkat produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan dengan kompensasi finansial yang diberikan perusahaan kepada karyawan.

Saputra (2018) menyatakan bahwa kompensasi finansial adalah kompensasi yang diberikan kepada tenaga kerja dalam bentuk uang secara langsung atau tidak langsung dalam periode tertentu

Hal ini sejalan dengan penelitian dilakukan oleh Simanjutak (2019) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika kompensasi finansial yang dberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan

produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat. Memberikan kompensasi yang diharapakan karyawan dapat mengoptimalkan produktivitas kerja karyawan.

4.6.3 Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Kompensasi Finansial (X2) Terhadap Produktivitas (Y)

Hasil penelitian yang dilakukan peneliti menyatakan adanya lingkungan kerja non fisik yang menyenangkan akan menimbukkan semngat kerja yanag tinggi bagi karyawan dan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan serta jika kompensasi finansial yang dberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat

Septianti (2016) menyatakan bahwa lingkungan kerja non fisik adalah semua keadaan yang terjadi yang berkaitan dengan hubungan kerja, baik hubungan dengan atasan maupun hubungan sesama rekan kerja, ataupun hubungan dengan bawahan dan Saputra (2018) menyatakan bahwa kompensasi finansial adalah kompensasi yang diberikan kepada tenaga kerja dalam bentuk uang secara langsung atau tidak langsung dalam periode tertentu

Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Septianti (2016) menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja non fisik berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan artinya jika lingkungan kerja non fisik meningkat maka produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat dan Penelitian yang dilakukan oleh Simanjutak (2019) menunjukkan bahwa variabel kompensasi finansial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan Artinya jika kompensasi finansial yang dberikan kepada karyawan ditingkatkan maka akan meningkatkan produktivitas kerja karyawan juga akan meningkat.