

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh partisipasi anggaran, pelimpahan wewenang dan motivasi terhadap kinerja aparatur pada SPKD di Pemerintah Kota Bandar Lampung. Penelitian ini mengambil sampel 46 pegawai pada SPKD di Pemerintah Kota Bandar Lampung. Metode pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan data primer (penyebaran kuesioner) dan *library research*. Pada penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah statistik regresi linier berganda dengan program SPSS 20.0. Hasil dari penelitian ini memperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur pada SPKD di Pemerintah Kota Bandar Lampung.
2. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa pelimpahan wewenang berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur pada SPKD di Pemerintah Kota Bandar Lampung.
3. Berdasarkan hasil uji regresi secara parsial disimpulkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparatur pada SPKD di Pemerintah Kota Bandar Lampung.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Objek penelitian ini adalah 46 pegawai pada SKPD di Kota Bandar Lampung, oleh karena itu hasil penelitian akan dapat digeneralisir jika objek pada penelitian dapat diperluas terhadap pegawai dari seluruh kabupaten di provinsi Lampung.

5.3. Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan diatas maka saran-saran yang semoga dapat menjadi masukan sebagai berikut:

1. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel partisipasi anggaran, maka hendaknya dilakukan pengarahan dan pembekalan agar para pegawai lebih mampu dan efektif untuk berpartisipasi dalam penyusunan anggaran.
2. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel pelimpahan wewenang, maka hendaknya dilakukan evaluasi agar segera diketahui faktor-faktor yang menjadi kelemahan dalam pelimpahan wewenang untuk segera dilakukan perbaikan.
3. Dari kesimpulan tentang hasil uji hipotesis melalui uji t pada variabel motivasi, maka hendaknya dilakukan evaluasi agar segera diketahui faktor-faktor yang menjadi kelemahan pada motivasi pegawai untuk segera dilakukan perbaikan atau upaya penguatan motivasi pegawai.