

ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. FINANSIA MULTI FINANCE

Oleh:

R. Trieza Wardana

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Finansia Multi Finance, untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Finansia Multi Finance, dan untuk menguji pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Finansia Multi Finance. Jenis penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif dan metode penelitian yang digunakan yaitu asosiatif. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer berupa kuisioner. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah *field research* dengan penyebaran kuisioner. Populasi yang dipilih dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Finansia Multi Finance berjumlah 79 karyawan. Metode yang digunakan dalam pengambilan sampel adalah *non probability sampling* dengan menggunakan teknik *purposive sampling* yang dimana pengambilan sampel berdasarkan pada kriteria-kriteria tertentu yang telah ditentukan oleh peneliti. Adapun kriteria yang ditentukan oleh peneliti adalah sebagai berikut yaitu karyawan bagian marketing PT. Finansia Multi Finance, berjumlah 33 karyawan. Uji persyaratan instrumental dalam penelitian ini yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Uji persyaratan analisis data dalam penelitian ini menggunakan uji normalitas, uji linieritas dan uji multikolinieritas. Metode analisis data menggunakan regresi linier berganda dan pengujian hipotesis yaitu uji t dan uji f. Hasil analisis menyatakan bahwa budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh secara parsial maupun simultan terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Finansia Multi Finance

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE WORK PRODUCTIVITY OF PT. MULTI FINANCE

By:

R. Trieza Wardana

This study aims to examine the influence of organizational culture on the work productivity of employees of PT. Finansia Multi Finance, to examine the effect of transformational leadership style on work productivity of PT. Finansia Multi Finance, and to examine the effect of organizational culture and transformational leadership style on the work productivity of PT. Multifinance Finance. The type of research used in this research is quantitative and the research method used is associative. Sources of data used in this study is primary data in the form of questionnaires. The method of data collection in this research is field research by distributing questionnaires. The population selected in this study were all employees of PT. Finansia Multi Finance totals 79 employees. The method used in sampling is non-probability sampling using purposive sampling technique in which the sampling is based on certain criteria that have been determined by the researcher. The criteria determined by the researchers are as follows, namely employees of the marketing department of PT. Finansia Multi Finance, totaling 33 employees. The test of instrumental requirements in this study is the validity test and the reliability test. The data analysis requirements test in this study used the normality test, linearity test and multicollinearity test. The data analysis method used multiple linear regression and hypothesis testing, namely t test and f test. The results of the analysis state that organizational culture and transformational leadership style partially or simultaneously affect the work productivity of PT. Multi Finance

Keywords: Organizational Culture, Transformational Leadership Style And Employee Productivity