BAB V
SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Finansia Multi Finance, Maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Finansia Multi Finance
2. Gaya kepemimpinan transformasional secara parsial berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Finansia Multi Finance
3. Budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan PT. Finansia Multi Finance

5.2 Saran

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan kesimpulan, maka penulis memberikan saran baik PT Finansia Multi Finance, maupun bagi peneliti selanjutnya. Saran tersebut adalah sebagai berikut :

1. Menyarankan kepada pihak PT Finansia Multi Finance, untuk meningkatkan penerapan budaya organisasi, dengan membangun kepedulian individu dengan team kerja sehingga produktivitas kerja tercapai karyawan dengan mengadakan acara untuk semua karyawan untuk meningkatkan kebersamaan diantara karyawan sehingga tumbuhnya
2. Menyarankan kepada pihak pimpinan PT Finansia Multi Finance, memberikan arahan yang jelas mengenai tugas pekerjaan dan membagi kan ilmu pengetahuan negosiasi kepada karyawan

sehingga karyawa lebih bersemaagat bekerja karena memiliki pengetahuan baru dari pimpinan sehingga produktivitas kerja tercapai.

5.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Dalam penelitian ini menggunakan variabel pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan transformasional terhadap produktivitas kerja karyawan. Untuk pengembangan mendatang masih memungkinkan untuk mengukur menambahkan variabel lain, menambah jumlah sampel.